

Nombre de alumno:

Deysi Sarai Lara Roblero

Nombre del profesor:

JOSUE FERNANDEZ ALEGRIA

Nombre del trabajo: cuadro

sinóptico - MODELOS

PASIÓN POR EDUCA

Materia: capital humano

Grado: 5°

Grupo: c

	Modelo humanista	Se basan sobre suposiciones de teoría, perciben el comportamiento humano por los gerentes para motivar a los empleados y obtener alta	Necesidades humanas Elton Mayo -sentimientos -actitudes -motivación	Ventajas	-Logro -Realización -Reconocimiento -Responsabilidad -El trabajo mismo
		productividad		Desventajas	-Supervisión -Salarios -Reconocimiento
Tipos de Modelos	Modelo tradicional	Se basa en: Puestos estáticos -itinerarios de carreras marcadas	Necesidades humanas Maslow - Autorrealiza ción -Autoestima	Ventajas	-Obtiene mayor eficiencia en los trabajadores -Existe un mejor control de la empresa -Mejora el conocimiento del equipo de trabajo -Repercute en horas de actividades -Es transparente -Motiva -Fortalece
		-jerárquicos -cambios	-Afiliación -Seguridad -fisiológicas	Desventajas	-problemas de comunicación -problemas laborales, jurídicos y tributarios -riesgo de pérdida -riesgo de contratación de empresa no calificada -amenaza a la confiabilidad

De acuerdo con el conjunto de tareas, su desempeño la responsabilidad y su autoridad debe ser muy claro y llevar un buen control sobre el proceso que se ha de realizar bien sea este el de producción, debe tener un determinado nivel de estudio y tener rasgos de carácter preestablecidos, innovador, tener ideas brillantes y saber colaborar con los demás. Según el reporte realizar es llevado al RRHH y al director para tener uso o conocimiento del mismo, así como la empresa realiza un sistema de evaluación en donde utiliza diferentes medios estos pueden ser; clientes, compañeros de trabajo, subordinados (jefes inmediatos al frente de la área correspondiente), evaluaciones, etc.