

# Mapa conceptual

PASIÓN POR EDUCAR

# Derecho que constituyen el derecho de las empresas

## Administración Legal de los Recursos de la Empresa

Las organizaciones y empresas cuentan con un conjunto limitado de recursos con los que llevar adelante sus operaciones, o lo que es lo mismo, con los que conseguir sus objetivos a corto y largo plazo

La mayoría de dichos recursos forman parte de su patrimonio, por ende una buena administración de los mismos se traducirá en mejores o peores resultados

### Recursos de una empresa

Son los distintos elementos que intervienen en la cadena productiva. Su presencia es indispensable para garantizar la obtención de un producto, o sea, para garantizar la perpetuidad del circuito económico de la empresa

Algunos intervienen directamente en el proceso y otros sirven para garantizar el suministro de la misma o para eventualmente permitir la modernización de otros recursos

### Se clasifican

#### Recursos tangibles

Son aquellos que pueden tocarse, acumularse, almacenarse y desplazarse, o sea, que son concretos y físicos, como es el caso de la maquinaria o el dinero

#### Recursos intangibles

Son aquellos que no pueden tocarse, dado que no son físicos ni concretos, pero que no por eso son menos valiosos, como es el caso de la información, el talento humano o el llamado know-how

### Derechos patrimoniales

El patrimonio de la empresa es el conjunto de bienes, derechos y obligaciones que posee la empresa en una fecha determinada

Podemos diferenciar tres grandes masas patrimoniales

#### Patrimonio activo

Son aquellos elementos patrimoniales que representan bienes y derechos propiedad de la empresa

Está constituido por todos los elementos patrimoniales en los que la empresa ha invertido los recursos financieros puestos a su disposición. Reflejan el empleo de los recursos financieros

#### Se catalogan como

##### Activo fijo

Son los bienes que permanecen en la empresa durante un tiempo prolongado

Pueden ser tangibles, intangibles o inversiones financieras

##### Activo circulante

Son los elementos que experimentan cambios de manera continuada por la propia actividad empresarial

Por ejemplo: Los activos que se adquieren para su posterior venta (el género) o transformación (materia primas), los derechos de cobro por las ventas a crédito o el dinero en efectivo

Según la capacidad que tienen estos activos de convertirse en disponible (dinero), se distinguen entre

##### Existencias

Cuya conversión en liquidez se produce por la venta (productos en el almacén)

##### Realizable

Elementos que se pueden convertir en dinero en un corto plazo de tiempo por la actividad normal de la empresa (cobros pendientes)

##### Disponible

El dinero en efectivo del que dispone la empresa (dinero en caja, en el banco, etc.)

#### Patrimonio pasivo

Son aquellos elementos que representan para la empresa deudas u obligaciones pendientes de pago

#### Se distinguen los siguientes grupos

##### Pasivo no corriente

Son aquellas deudas que la empresa debe integrar en el plazo superior al año

##### Pasivo corriente

Son aquellas deudas cuyo vencimiento es igual o inferior al año

#### Patrimonio neto

Es aquel que está formado por aquellos elementos que recogen el valor de los fondos aportados por el empresario, así como los beneficios generados que no son distribuidos

### Derechos morales

Son todo aquello que se establece frente a la sociedad como reputación, que esta se va generando desde el nombre de la empresa, los valores, objetivos, la visión, misión y en general todo aquello que construye a una empresa, no solo los recursos económicos, materiales, o inmateriales, si no todo su conjunto

#### Ética

Es el estudio sistemático de la naturaleza de los conceptos axiológicos, como "bien", "mal", "correcto", "equivocado", etc., y de los principios generales que justifican la aplicación de ellos a alguna acción o acto

#### Moral

Es la ciencia que trata del bien general y de las acciones humanas en orden a su bondad y maldad

### Valores

#### Características

El valor, decir que todo valor es polivalente, es válido, y en ese sentido puede ser deseable o indeseable

Objetividad, ya que no dependen de las preferencias individuales, sino que se asume que existen en una esfera ontológica diferente al ser propiamente dicho

Son dependientes tanto entre sí como en su relación con las cosas

Polaridad. Este componente del valor hace que cada valor tenga su opuesto: a un valor positivo se contraponen un valor negativo

Los valores son entidades no mensurables ni precisables, y tienen validez cualitativa más no cuantitativa

Valores que son fundamentales en nuestra cultura y afectan nuestra vida diaria

- Valores éticos (morales)
- Valores morales (éticos)
- Valores eróticos
- Valores vitales
- Valores bioéticos
- Valores estéticos
- Valores del conocimiento
- Valores religiosos
- Valores místicos
- Valores espirituales
- Valores hedonísticos
- Valores de calidad humana
- Valores de ambientales

### Principios y valores empresariales

Unen las razones de ser o de existir de una empresa con la forma en que ésta desempeña su función en la sociedad, integrando valores como honestidad, confianza, respeto, justicia y ética. Estos valores se convierten en prácticas empresariales a la hora de tomar decisiones

### Justicia alternativa

Es un procedimiento voluntario, al que pueden y tienen derecho a recurrir las partes inmersas en un conflicto, sin necesidad de acudir ante una autoridad que les imponga una solución a su disputa

En estos procedimientos son las partes quienes deben llegar a un acuerdo que cumpla con sus necesidades, esto con la ayuda de un especialista quien las guiará en el desarrollo del diálogo, las cuidará para que sus intereses queden bien definidos, sus propuestas sean contundentes y apegadas a su realidad; con el fin de que éstas lleguen a un acuerdo beneficioso para la solución de su controversia

Atañemos que

Si bien en los mecanismos de justicia alternativa no existe un proceso riguroso a seguir (como en un procedimiento judicial), sí existen procedimientos flexibles los cuales buscan hacer sentir cómodas a las partes, éstos están regidos por una serie de principios, en los cuales el especialista tiene la obligación de velar para su cabal cumplimiento

Los

Derechos conexos

¿Qué son?

Son aquellos que se otorgan a los titulares que entran en la categoría de intermediarios en la producción, grabación o difusión de las obras

Su

Finalidad

Es

Proteger los intereses legales de determinadas personas y entidades jurídicas que contribuyen a la puesta a disposición del público de obras o que hayan producido objetos que, aunque no se consideren obras en virtud de los sistemas de derecho de autor de todos los países, contengan suficiente creatividad y dimensión técnica y de disposición para merecer la concesión de un derecho de propiedad que se asimile al derecho de autor

Pues

En la normativa de los derechos conexos se parte de que las obras resultantes de las actividades de esas personas y entidades merecen ser objeto de protección por sí mismas por cuanto guardan relación con la protección de obras protegidas por derecho de autor

En este sentido

Son derechos conexos al derecho de autor los que la Ley otorga a los artistas, intérpretes y ejecutantes para permitir o prohibir la difusión de sus producciones y percibir una remuneración por el uso público de las mismas, sin perjuicio de las que corresponden al autor de la obra

Señalemos que

Los derechos conexos se otorgan, por lo general, a tres categorías de beneficiarios

Que son

A los artistas, intérpretes y ejecutantes

A los productores de fonogramas

A los organismos de radiodifusión

Mencionemos que

En nuestro país, la duración de la protección por derechos conexos se rige por las siguientes normas

Que son

La protección es de setenta años, contados desde el 31 de diciembre del año de la publicación de los fonogramas respecto de los productores de fonogramas y de 70 años desde la publicación de las interpretaciones o ejecuciones respecto de los artistas intérpretes o ejecutantes

A falta de tal publicación autorizada, dentro de un plazo de 50 años a partir de la fecha de la interpretación o ejecución o fonograma

La protección será de 70 años contados desde el final del año civil en que fue fijada la interpretación o ejecución o fonograma. En el caso de interpretaciones o ejecuciones no fijadas, el plazo de 70 años se contará desde la fecha de su realización

La protección de las emisiones de los organismos de radiodifusión tendrá una duración de cincuenta años, contados desde el 31 de diciembre del año de la transmisión

Señalemos que

En la actualidad es una era de reingeniería, reestructuración, ajuste del tamaño de las empresas, reorganización y organizaciones menos jerárquicas

Ahora bien

La Función del Estado Mexicano y su Función en los Negocios

Señalemos que

Una categoría específica laboral debería acoger a los trabajadores que laboran en las oficinas públicas, y la cual consiste, no solo porque prestan un servicio público, sino porque el patrón es el Estado, efectivamente la actividad más importante de este es, sin duda, la prestación de los servicios públicos

Mencionemos que

Hay que precisar que los responsables directos de la Administración Pública se agrupan en un término denominado Gobierno

El

Gobierno

¿Qué es?

Es la encarnación personal del Estado, es decir, el vehículo material de expresión de la soberanía está integrado por personas que desarrollan las actividades públicas, sin las cuales el propio poder carecería de existencia jurídica y material

Señalemos que

En las relaciones de trabajo entre el Estado y los empleados públicos no prevalece una finalidad económica, sino como la expresaría el máximo Tribunal Superior de Justicia: Un objeto de control para la convivencia de la sociedad

Mencionemos que

Es importante precisar que en realidad durante mucho tiempo no existió ninguna disposición relacionada con la prestación de servicios al Estado incluso se les consideraba regidos por el Derecho Administrativo

Y

En consecuencia eran regulados por tal derecho normados por acuerdos y otras disposiciones similares como reglamentos de Servicio Civil

Hablemos sobre

Los negocios y la justicia alternativa

Añadamos que

La justicia alternativa no es una manera improvisada para solucionar conflictos, por el contrario, sus mecanismos están bien estructurados y regidos por principios, de los cuales es importante hacer mención para ir clarificando el alcance y los objetivos de los mismos

Los

Principios de la justicia alternativa

Son

Voluntariedad

Confidencialidad

Buena fe

Es decir

Que estriba en la autodeterminación de las personas para sujetarse o no a cualquiera de los mecanismos alternativos; sin vicios en su voluntad y decidir libremente sobre la información que revelan, así como llegar o no a un convenio o acuerdo

Esta

Consiste en que la información aportada durante el procedimiento de aplicación de los mecanismos alternativos, no deberá ser divulgada a ninguna persona ajena a aquéllos, ni utilizarla para fines distintos al mecanismo alternativo elegido para la solución del conflicto o en perjuicio de las partes dentro del proceso judicial

Esto

Fundado en que debe existir una absoluta disposición para suscribir convenios o acuerdos

Los

Procedimientos de justicia alternativa

Señalemos que

Los procedimientos de justicia alternativa los debemos ubicar como auxiliares de la administración de justicia y no como procesos que pretendan suplantarla

Mencionemos que

Los mecanismos alternativos parten de la premisa de ganar-ganar, esto es, ambas partes saldrán beneficiadas debido a que las decisiones que se tomaron dentro del proceso fueron propuestas por ellas mismas, ya que aprendieron a comunicarse y haciendo uso de su creatividad encontraron la solución justa para ellos

Los

Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias

Son

Mediación

Conciliación

Negociación

Arbitraje

¿Qué es?

Es un método alternativo no adversarial para lograr la solución de conflictos, mediante el cual uno o más mediadores, quienes no tienen facultad de decisión, intervienen únicamente facilitando la comunicación entre los interesados en conflicto, con el propósito de que ellos acuerden voluntariamente una solución que ponga fin al mismo total o parcialmente, y también coadyuvar para lograr una paz social

Señalemos que

La mediación es hasta ahora el mecanismo alternativo de solución de controversias más ambicioso, dado que su finalidad no es solamente que las partes lleguen a un acuerdo que les sea conveniente a ambas, también tiene como objetivo centrarse en la conservación de las relaciones interpersonales, de ahí nace su característica principal y por qué diversos autores la relacionan con el cambio cultural

**Bibliografía:**  
Información obtenida de la antología brindada por la institución de la materia "Derecho corporativo" de los temas 4.1-4.6 (pág. 79-104)