

**NOMBRE DEL ALUMNO: VÍCTOR MANUEL CÁRDENAS
GORDILLO, YORDI JOSÉ MARTÍNEZ LÓPEZ, JOSÉ ALBERTO
HERRERA VAZQUEZ**

NOMBRE DEL PROFESOR:

LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

MATERIA: SEMINARIO DE TESIS.

**CUATRIMESTRE Y MODALIDAD: 8 CUATRIMESTRE
SEMIESCOLARIZADO, GRUPO "D"**

**NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO: COMO INFLUYE EL
DESEMPEÑO DEL CAPITAL HUMANO EN LA EMPRESA**

Frontera Comalapa Chiapas a de del 2021.

(AUTORIZACIÓN DE IMPRESIÓN)

(DEDICATORIA)

ÍNDICE

CAPITULO I PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	
1.1 DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.....	
1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	
1.3 OBJETIVOS.....	
1.3.1 OBJETIVO GENERAL.	
1.3.2 OBJETIVO ESPECIFICO.....	
1.4 HIPÓTESIS.....	
1.5 JUSTIFICACIÓN.	
1.6 DELIMITACIÓN.....	

CAPITULO II MARCO DE REFERENCIA

2.1

INTRODUCCIÓN

El capital humano es el valor económico o de producción procedentes de la formación y experiencia de los trabajadores, el concepto de capital humano se usa para estimar el valor productivo y económico de las habilidades profesionales de los empleados de una empresa, el capital humano se requiere para el éxito de las empresas y la economía de un país.

CAPITULO I

1.1 DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1. ¿El mal uso del Capital Humano afecta en las empresas?
2. ¿Qué funciones tiene el Capital Humano en una empresa?
3. ¿Todas las empresas disponen del Capital Humano?
4. ¿Es importante mantener el Capital Humano?