

**NOMBRE DEL ALUMNO: JOSÉ ALBERTO HERRERA VAZQUEZ,  
YORDI JOSÉ MARTÍNEZ LOPEZ, VÍCTOR MANUEL CÁRDENAS  
GORDILLO**

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

**LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

**MATERIA: SEMINARIO DE TESIS.**

**CUATRIMESTRE Y MODALIDAD: 8 CUATRIMESTRE  
SEMIESCOLARIZADO, GRUPO "D"**

**NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO: COMO INFLUYE EL  
DESEMPEÑO DEL CAPITAL HUMANO EN LA EMPRESA**

**Frontera Comalapa Chiapas a de del 2021.**



(AUTORIZACIÓN DE IMPRESIÓN)

(DEDICATORIA)

## ÍNDICE

<b>CAPITULO I PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....</b>	
1.1 DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.....	
1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	
1.3 OBJETIVOS.....	
1.3.1 OBJETIVO GENERAL. ....	
1.3.2 OBJETIVO ESPECIFICO.....	
1.4 HIPÓTESIS.....	
1.5 JUSTIFICACIÓN. ....	
1.6 DELIMITACIÓN.....	

## **CAPITULO II MARCO DE REFERENCIA**

## INTRODUCCIÓN

Esta investigación abarcará todo sobre el capital humano, de cómo influye en las empresas a nivel nacional e internacional, si las empresas les dan un buen uso y cómo afecta en caso de un mal uso del capital humano. El capital humano es el valor económico o de producción procedentes de la formación y experiencia de los trabajadores, el concepto de capital humano se usa para estimar el valor productivo y económico de las habilidades profesionales de los empleados de una empresa, el capital humano se requiere para el éxito de las empresas y la economía de un país.

Según Adam Smith.

incluyó como parte del capital todas las capacidades adquiridas y útiles de todos los habitantes de una nación. “Pese a esto, la corriente del pensamiento principal ha sostenido que no es práctico ni apropiado aplicar a los seres humanos el concepto de capital.

Las empresas dependen en absoluto de la capacidad y el talento de sus empleados, que son claves para que la compañía logre el éxito. Muchas veces se dice que una empresa es tan buena como buenos sean sus empleados, y por eso los departamentos de recursos humanos ponen mucha atención en la selección, gestión y optimización del personal.

## CAPITULO I

### 1.1 DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

Cuando una empresa tiene una buena administración del capital humano será capaz de impulsar el rendimiento operativo y generar valor en toda la empresa a través de mejorar de la productividad. hacer más eficientes los sistemas y procesos de recursos humanos, asegurar la posición de la empresa dentro del mercado. El capital humano es una forma de valorar la mano de obra con la que cuenta una empresa, una organización o un país, siendo el recurso más básico e importante para generar el crecimiento económico e incremento de productividad y eficiencias.

La importancia que tiene el capital humano se encuentra en que los medios materiales se convierten en un producto que ya fue terminado al pasar por el proceso de producción, El departamento de recursos humanos es el encargado de establecer la relación entre los trabajadores y las necesidades de la empresa con el único fin de poder desarrollar sus actividades de manera eficiente.

La importancia del capital humano para el éxito en los negocios

Este concepto hace referencia a la capacidad productiva de una empresa en base a la calidad de formación de sus colaboradores y a su experiencia de trabajo. En cuanto a su importancia esta reside en reconocer el papel clave que juegan los trabajadores en la realización de las tareas imprescindibles para el éxito de la empresa. Después de todo, mientras más capas sea el equipo humano, las labores que se llevan a cabo dentro de una organización serán realizadas con mayor eficiencia y los objetivos que se tengan podrán cumplirse.

El área de recursos humanos es muy importante no solo para el reclutamiento del mejor equipo, sino también para la adaptación y la capacitación de los miembros de la organización. Mientras más competidores estén los trabajadores con los objetivos y valores de la empresa mejor será su rendimiento.

Es por ello que la gestión de los recursos humanos no debe de limitarse a los valores administrativas, sino que debe de procurar crear un clima laboral agradable que genere un sentido de pertenencia y compromiso entre todos los trabajadores

El capital humano se ha convertido en un término muy empleado en teorías económicas del crecimiento, para poder designar a un hipotético factor de producción que no sólo depende de la cantidad sino de la calidad. Algunos de estos factores cualitativos son el grado de formación y la productividad de las personas que están involucradas en el propio proceso productivo. Este concepto

ha ido extendiéndose para la designación del conjunto de recursos humanos poseídos por una empresa u organización. Y es que poco a poco las empresas y organizaciones se han dado cuenta de lo que es capaz de hacer una buena gestión de los recursos humanos: empresas más eficientes, atractivas y por supuesto, rentables.

## 1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1. ¿El mal uso del Capital Humano afecta en las empresas?
2. ¿Qué funciones tiene el Capital Humano en una empresa?
3. ¿Todas las empresas disponen del Capital Humano?
4. ¿Es importante mantener el Capital Humano?

## 1.3 OBJETIVOS

### 1.3.1 Objetivos Generales

Conocer la forma en que las empresas utilizan el capital humano y de que forma los aprovechan

### 1.3.2 Objetivos Específicos