



**Nombre de alumno:** Arely Gerónimo Díaz

**Nombre del profesor:** Josué Fernández

**Nombre del trabajo:** Mapa conceptual del tema “El liderazgo en los directivos”

**Materia:** Sustentabilidad y responsabilidad

**Grado:** 8vo cuatrimestre

**Grupo:** Administración de empresas

Frontera Comalapa Chiapas, a 10 de  
Abril del 2021

# EL LIDERAZGO EN LOS DIRECTIVOS

¿Qué es?

El líder no es más que el motor de la organización.

Principales tipos de líder

- 1. Autocrático
- 2. Democrático
- 3. Transaccional
- 4. Transformacional
- 5. Laissez faire

Sus cualidades son

- Habilidad para el mando
- Realiza los análisis políticos más lúcidos
- Tiene siempre una respuesta ante cualquier situación.
- Entiende, asume y asimila los sanos reflejos populares
- Es honesto con su organización.
- Tiene convicción y fe inquebrantables en la causa de la organización
- Sabe reconocer sus errores, cuando los tiene.
- Sabe mandar y someterse a principios superiores a su mando
- Tiene magnetismo personal, carisma y una capacidad de atracción y seducción de propios y ajenos.

Sus tareas son

Interiores

Exteriores

Es decir

De cara a la organización

Es decir

Su proyección sobre la sociedad.

Algunas son

Ser el movilizador de la organización, el guía y el perfecto coordinador de organización a la que dirige en el cumplimiento de los objetivos fijados.

Es

Ser un faro para la sociedad y, junto con sus camaradas, la levadura de las masas.

El líder debe llevar adelante a la organización, pero también a la sociedad

Falso liderazgo

Es

Quien ocupa la presidencia de una organización porque obtuvo una frágil ventaja sobre sus oponentes

Principal Característica

Considera que es el "dueño" de la organización, y ejerce sobre ella un poder "patrimonial"

Retribución al líder

Es

Un salario medio con el que se debe retribuir al líder

Puede ser

Un sueldo alto o bajo depende de los resultados obtenidos.

Ser considera que

El líder debe traer dinero a la organización, no puede ser un desaprensivo económico.