



**Nombre de alumno: Yosuary Santizo
Ramírez**

**Nombre del profesor: Josué
Fernández**

**Nombre del trabajo: Mapa
Conceptual**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Sustentabilidad y
Responsabilidad Social Empresarial**

Grado: 8vo cuatrimestre

Grupo: "D"

El liderazgo en los directivos

líder

El líder es el que se sitúa al frente. Pero no es el único, ni todo puede depender de él. El líder no es más que el motor de la organización.

el líder es el movilizador de la organización, el guía y el perfecto coordinador de la militancia a la que dirige en el cumplimiento de los objetivos es un faro para la sociedad

La habilidad del líder

consiste en equilibrarlas, intentar extraer de ellas lo más positivo, evitar los enfrentamientos internos y las luchas fraccionales y preocuparse de que todas ellas respeten, acepten y trabajen para hacer viables las resoluciones de los congresos.

Liderazgo

tiene una tarea interior, de cara a la organización, y otra tarea exterior, es decir, su proyección sobre la sociedad.

cualidades esenciales del líder

- 1: Habilidad para el mando
- 2: Realiza los análisis políticos más lúcidos y que suponen las más exactas proyecciones de futuro.
- 3: Tiene siempre una respuesta ante cualquier situación.
- 4: Entiende, asume y asimila los sanos reflejos populares.
- 5: Es honesto con su organización.
- 6: Tiene convicción y fe inquebrantables en la causa de la organización que defiende con tanta lucidez como tenacidad.
- 7: Sabe reconocer sus errores, cuando los tiene.
- 8: Dispone de una fuerza interior superior a la normal.
- 9: Sabe mandar y someterse a principios superiores a su mando.
- 10: Tiene magnetismo personal, carisma y una capacidad de atracción y seducción de propios y ajenos.

Tipos de tendencias de líderes

El falso líder

ocupa la presidencia de una organización no porque la haya llevado hasta alturas importantes, sino porque obtuvo una frágil ventaja sobre sus oponentes, con frecuencia, utilizando trucos y artimañas.

Aventurerismo

El líder no puede ser jamás un aventurero que embarque a su organización en las más dudosas empresas. El líder coordina, no dirige autocráticamente.

gama de oportunistas

Es propia de aquella odiosa gama de oportunistas sin escrúpulos que, por una parte, hablan constantemente de entrega, sacrificio, disciplina, esfuerzo, y piden a la militancia hacerlo todo contando con nada, por puro desinterés y un espíritu de sacrificio absoluto... mientras dilapidan los medios económicos del partido en beneficio propio.