



INTEGRANTES:

María Guadalupe Salazar Velázquez

CATEDRADO

Lic. Maricela de la Cruz Morales

TEMA:

Trabajo social en las organizaciones

CARRERA:

Licenciatura en trabajo social

Comitán de Domínguez, Chiapas a 14 de marzo del 2021

Modelos y metáforas

Modelos y metáforas { Son un conjunto de preceptos que configuran la filosofía de actuación, los criterios estructurales, estrategias, el alma de la empresa y su impregnación en los colaboradores y empleados que en ella trabajan.

Empresas máquina { Está basado en procesos eficientes, estandarizando comportamientos y procurando que todo funcione como un engranaje controlado.

Empresas organismo { Son consideradas como un ser vivo, con su correspondiente ciclo de vida y en donde la supervivencia es una cuestión prioritaria.

Empresas cerebro { Estas son basadas en un entorno de aprendizaje. { Pone el énfasis en { - El conocimiento
- La inteligencia
- La información. { Son empresas { Transformadoras e innovadoras.

Empresa valores { Es una organización basada en principios, en tradiciones, en valores y creencias. Su historia es protagonista del presente.

Empresa sistemas políticos. { Son aquellas basadas en el mantenimiento de intereses, en el equilibrio de poder, en las alianzas ocultas y en los pactos entre las diferentes fuerzas que ejercen ese poder.

Empresas cárceles. { Su cultura se basa en el sentimiento de represión, sea de manera consciente o no. La empresa se apodera del alma del trabajador donde él tiene que dar lo mejor para que la empresa funcione correctamente.

Empresas flujo y transformación. { Estas son las organizaciones que viven en una vorágine de cambio. { Beneficia { Escenarios altamente competitivos.

Empresas instrumentos de dominación. { Estas responden a culturas altamente agresivas. { Afecta { - La obediencia
- La represión
- La imposición de valores y obsesión por los objetivos.