



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del alumno: Brenda Aida
Morales Barbosa.**

Nombre del trabajo: Súper nota.

**Materia: Trabajo social en
organizaciones.**

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: Octavo cuatrimestre.

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de abril de 2021.

4.4 LA SUPERVISIÓN COMO GESTIÓN ORGANIZACIONAL.

En el proceso administrativo llega un momento en el cual el administrador realiza planes de acción buscando obtener una respuesta alentadora a su gestión por parte de los empleados utilizando para ellos técnicas de comunicación, tareas de supervisión y la motivación para lograr una correcta dirección organizacional.

Los elementos que comprenden la dirección organizacional son:

- Ejecutar los planes de acción considerando la estructura de la organización.
 - La motivación.
 - Conducir los esfuerzos del personal a cargo.
 - La comunicación.
 - La supervisión.
 - Alcanzar las metas organizacionales.
-

Mediante la dirección se busca lograr pautas de conducta más deseables en los miembros de la organización a través de la estructura organizacional.

Los principios de la dirección organizacional son:

- La dirección debe estar orientada a la concreción de los objetivos generales determinados por la organización.
 - La autoridad de los directivos es un condicionamiento esencial para el logro de los objetivos organizacionales.
 - El directivo debe brindar apoyo directo a los empleados durante la ejecución de las acciones establecidas en la organización.
-

Generalidades del modelo de gestión organizacional basado en el logro de objetivos:

La visión de la gestión del talento humano, es entendida como el desarrollo de estrategias de mejoramiento continuo en los procesos administrativos, puesto que las organizaciones tienen en cuenta a su personal en el desarrollo de actividades industriales, comerciales y de servicios que satisfacen necesidades generales y específicas.

Hecho por: Brenda Aida Morales Barbosa.

Material de apoyo: Antología, trabajo social en organizaciones.