

Materia : Psicología clínica

Actividad: Cuadro Sinóptico

Unidad III

**“EVALUACIÓN DE LA PERSONALIDAD Y EL
PSICODIAGNÓSTICO”**

Docente

Mtra. Ana E. Hidalgo Martínez

Elaboró

Susana Mondragón Gómez



EVALUACIÓN DE LA PERSONALIDAD Y EL PSICODIAGNÓSTICO

Pruebas estructuradas y la evaluación de la personalidad

Favorecen a conocer los rasgos y perfil de personalidad del sujeto a evaluar

Tipos

Cuestionarios:

Generales: Permiten definir las características de las personas

Clínicos: Su objetivo es identificar características patológicas de las personas en el ámbito clínico

Pruebas objetivas:

Son oportunas para evaluar distintos aspectos: conocimientos, capacidades, actitudes, inteligencia, etc.

Pruebas Projectivas:

Coadyuvan a identificar respuestas son manifestaciones de su estructura y dinámica interna de personalidad.

Pruebas proyectivas y su importancia para conocer la dinámica de la personalidad

La persona en estudio proyecta elementos conscientes sobre sí mismo pero de forma inconsciente. Los resultados permiten conocer tipo de estructura psíquica del paciente, prever el tipo de terapia y el pronóstico

Tipos

Verbales: Se efectúan con presentación de estímulos ambiguos: se solicita al sujeto que describa lo que ve o tiene que inventar una historia

Clasificación Ejemplos

Test de Apercepción Temática : Adultos

Test de Apercepción Infantil: Niños

Gráficos; Se evalúa la expresión en el dibujo, no la calidad. Son utilizados en ámbitos de psicología clínica, educativa y laboral.

Ejemplos

Test de la figura humana.
Casa- Árbol—Persona
Persona bajo la lluvia

Pruebas psicológicas más empleadas en México.

Inteligencia; Test T. Merrill: La evaluación se realiza a través de la medición de 6 factores específicos (inteligencia general, conocimientos, razonamiento fluido, razonamiento cuantitativo, proceso visual-espacial y memoria de trabajo) a través de 10 subtests.

Test de personalidad: Test Cleaver; Proporciona una descripción completa de la personalidad del individuo, haciendo énfasis en sus aptitudes para realizar diferentes labores sociales, su capacidad para desenvolverse con otras personas y relacionarse con ellas

Test de aptitudes y habilidades:

Prueba Moss: Útil para evaluar la adaptabilidad y grado en que una persona se adapta a distintas situaciones sociales laborales: Habilidad en supervisión, capacidad de decisión en las relaciones humanas, etc.

Prueba Zavic: Evalúa Comportamiento y Establece Valores e Intereses de la Persona

Test proyectivos : La persona en estudio manifiesta elementos de su propia existencia.

Técnicas de intervención empleadas en psicología clínica.

Recomendación; Ser planificadas, dirigidas, y aplicadas por especialistas con habilidad y competencia

Algunas técnicas

- a) Actividades gratificantes.
- b) Asertividad
- c) Auto instrucciones
- d) Exposición
- e) Biblioterapia
- f) Biofeedback
- g). Desensibilización Sistemática
- h) Modelamiento
- i) Cognitivo conductual
- j) Control de la respiración
- k) Resolución de problemas
- l) Desensibilización y Reproceso por el Movimiento de los Ojos (EMDR):

Bibliografía

Hidalgo Martínez Ana E. (2021).Psicología Clínica. Universidad del Sureste. Chiapas, México.

Muniz Alicia (2018) Intervenciones en Psicología Clínica. Herramientas para la Evaluación y el Diagnóstico. Universidad de la República Uruguay.