

“UDS MI UNIVERSIDAD”

Nombre del catedrático (a):

MONICA ELIZABETH

CULEBRO GOMEZ

Nombre del alumno:

David Alejandro Silva García

Asignatura:

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Cuatrimestre: 5to Grado: 2do Grupo: A

Observaciones: _____

Comitán de Domínguez Chiapas a 14/03/2021

El contexto ambiental y organizacional, Las personas en las organizaciones y Teorías de la Motivación

El contexto ambiental y organizacional.

Las organizaciones representan el invento más sofisticado y complejo de toda la historia, vivimos en una sociedad de organizaciones, donde ellos se ocupan de proyectar, hacer y producir casi todo. Nacemos en organizaciones, aprendemos, trabajamos y hasta morimos en ellas. En estas vivimos la mayor parte de nuestro tiempo y de nuestra vida

Desarrollo organizacional.

Con el propósito de gestionar los distintos procesos por los que atraviesan las organizaciones educativas en aras de alcanzar su desarrollo organizativo, y responder así a las demandas emergentes del entorno, el presente artículo tiene como objetivo realizar una revisión conceptual de los principales fundamentos asociados al desarrollo organizacional.

Palabras clave.

Administración de la educación, gestión de la educación, gestión del conocimiento, organizaciones inteligentes, coordinación en la educación, desarrollo organizacional, administración universitaria y cambio organizacional.

Las personas en las organizaciones y Teorías de la Motivación

Definición de motivación.

La motivación es el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación.