

“UDS MI UNIVERSIDAD”

Nombre del catedrático (a):

MONICA ELIZABETH

CULEBRO GOMEZ

Nombre del alumno:

David Alejandro Silva García

Asignatura:

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Cuatrimestre: 5to Grado: 2do Grupo: A

Observaciones: _____

_____.

Comitán de Domínguez Chiapas a 11/04/2021

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.



CONCEPTOS DE PODER Y DE DEPENDENCIA. EL LIDERAZGO ES, EN CIERTO SENTIDO, UN PODER PERSONAL QUE PERMITE A ALGUIEN INFLUIR EN OTROS POR MEDIO DE LAS RELACIONES EXISTENTES. EL CONCEPTO DE INFLUENCIA ESTÁ ESTRECHAMENTE LIGADO A LOS DE PODER Y AUTORIDAD

DENTRO DE LA EMPRESA DE DERIVAN DIVERSOS FACTORES QUE INFLUYEN EN TODAS LAS AREAS COMO SON EL PODER DE MANDO GERARGICO COMO UNA CADENA.



Un conflicto se define como un proceso que comienza cuando una de las partes percibe que otra de las partes afecta o está a punto de afectar de manera negativa algo que a la primera le interesa. ... Los conflictos generan estrés, y esto puede ocasionar que las personas tengan una mente más cerrada y sean más desafiantes.



