

**NOMBRE DEL TRABAJO:** ENSAYO

**MATERIA:** CAPITAL HUMANO



**PRESENTA EL ALUMNO:** MISAEL ESPINOSA AGUILAR

**MODALIDAD:** SEMIESCOLARIZADO

**Comitan De Domínguez Chiapas**

**a 11 De Abril Del 2021**

## UNIDAD IV

### ANTECEDENTES DE LA CAPACITACION Y DESARROLLO

La capacitación por un lado, es el plan que se alinea con los objetivos estratégicos del negocio, para impartir a los empleados motivación transmitir los conocimientos y habilidades necesarios para llevar adelante los requerimientos del puesto de trabajo. Por su parte el desarrollo de los recursos humanos implica un aprendizaje que va más allá de la capacitación para el puesto de trabajo, y tiene un enfoque a largo plazo. Por un lado para satisfacer los requerimientos permanentes del mercado, los clientes, las empresas deben mejorar el desempeño general.

Capacitación es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimiento, desarrollar habilidades y modificar actitudes de personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo.

En las sociedades antiguas no existía un proceso formal de enseñanza para el trabajo, ya que el conocimiento se transmitía de manera directa: los más experimentados enseñaban todo lo necesario para desempeñar un oficio a quienes, a través de un tiempo de aprendizaje, podían hacerse responsables del trabajo.

### ASPECTOS LEGALES

De la capacitación y adiestramiento de los trabajadores

Todo trabajador tiene derecho de que su patrón le proporcione capacitación o adiestramiento en su trabajo que le permita elevar su nivel de vida y productividad, conforme a los planes y programas formulados, de común acuerdo por el patrón y el sindicato o sus trabajadores y aprobados por la secretaria de trabajo y previsión social.

### DETECCION DE NECESIDADES

Es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimiento de conocimientos, habilidades y actitudes en los participantes de una organización con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales.

## Beneficios de la capacitación

- Mejora el conocimiento del puesto a todos los niveles.
- Eleva la moral de la fuerza de trabajo.
- Mejora la relación jefe subordinado.
- Es un poderoso auxiliar para la conversión y adopción de políticas.
- Se agiliza la toma de decisiones y la solución de problemas.
- Incrementa la productividad y la calidad del trabajo.
- Elimina los costo de recurrir a consultas externas.
- Alimenta la confianza, la posición asertiva y el desarrollo.
- Forja lideres.

## METODOS Y TECNICAS DE CAPACITACION

- ✚ Lectura.
- ✚ Instrucción programada.
- ✚ Capacitación en clase.
- ✚ Capacitación en el puesto.
- ✚ Instrucción capacitada.

## TECNICAS MODERNAS DE CAPACITACION

Es el sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes y a establecer una conversación como lo harían si todos se encontraran reunidas en una sala de juntas mediante el PC.

### A DISTANCIA

Existen diferentes tipos de capacitación a distancia, estas nos sirven como su nombre lo dice para dar capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países o en otro lugar pero en el mismo país

Ventajas:

- ✚ Se puede hacer a cualquier hora y cualquier lugar.
- ✚ Bajo costo.
- ✚ mejora la reactividad de negocio.
- ✚ Puede ser estándar.

Tanto la capacitación como el desarrollo del capital humano son factores determinantes en el cumplimiento de los objetivos de toda organización. Desarrollar actitudes así como destrezas y el crecimiento personal profesional, en los empleados y ejecutivos permite que éstos desempeñen su trabajo con mayor eficiencia y calidad.

El más importante recurso con que cuenta una empresa es el capital humano. La capacitación es por lo tanto, una inversión para la organización, pues los resultados que se obtienen de ella no sólo benefician al empleado, sino que contribuye al logro de los objetivos empresariales.

La evaluación del desempeño juega un papel muy importante en el desarrollo de los recursos humanos de una organización, pues su correcta aplicación se convierte en un medio de motivación y estímulo en los empleados, que finalmente termina beneficiando a la organización.