

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL

MATERIA: CAPITAL HUMANO



PRESENTA EL ALUMNO: MISAEL ESPINOSA AGUILAR

MODALIDAD: SEMIESCOLARIZADO

Comitan De Domínguez Chiapas

a 14 De Marzo Del 2021

EL RECLUTAMIENTO

Proceso de reclutamiento

Conjunto de etapas o pasos que tiene el objetivo de reclutar y seleccionar el personal más idoneo para el puesto de trabajo de una empresa:

Definición de perfil de postulante, búsqueda reclutamiento o convocatoria, evaluación, selección y contratación, inducción y capacitación.

Fuentes y medio de reclutamiento

De donde las empresas obtienen candidatos potenciales es una parte fundamental de su estrategia general de reclutamiento. Fuentes más comunes: Fuentes internas, aplicaciones directas y recomendaciones, anuncios en periódicos y revistas, agencia de empleos privadas, universidades y colegios, reclutamiento electrónico.

COSTO DEL RECLUTAMIENTO

Se obtienen del cálculo de la inversión realizada por la organización en las estrategias elegidas en determinado periodo de tiempo.

La inversión en tiempo: el tiempo es oro o mi tiempo vale, simples expresiones del común desde las cuales ya se les atribuye un costo a las horas invertidas en determinada actividad.

HOJA DE SOLICITUD Y CURRICULUM VITAE

Las hojas de solicitud podrían haberse incluido en el punto anterior como otro tipo de curriculum vitae. Facilita su grabación en una base de datos así como establecer comparaciones entre varias personas.

El curriculum vitae es un resumen escrito y ordenado del historial académico y laboral de una persona

LA SELECCION

ASPECTOS LEGALES

ART.3 : No podrán establecerse distinciones entre los trabajadores por motivo de raza, sexo, edad, credo religioso.

ART.4: Nos se podrá impedir el trabajo a ninguna persona ni que se dedique a la profesión, industria o comercio que le acomode, siendo lícitos.

PROVCESO DE SELECCION

- Proceso de selección
- Proceso de selección de personas.
- Análisis de solicitudes.
- Entrevista preliminar.
- Entrevista de selección.
- Pruebas psicológicas.
- Test.
- Pruebas de trabajo.
- Examen médico.
- Entrevista final

LAS PRUEBAS

Son instrumentos que ayudan a elegir al personal más adecuado para cubrir la vacante de alguna empresa u organización.

Se basan en una serie de preguntas que buscan focalizar las fortalezas y debilidades del postulante.

EXAMEN MEDICO

Se utiliza para conocer si el candidato posee la capacidad física para desempeñar su trabajo sin consecuencias negativas para el o para las personas que la rodean.

En ocasiones los resultados del examen médico condicional el ingreso de una persona a la organización.

LA CONTRATACION

ASPECTOS LEGALES

7 aspectos que debes de saber antes de contratar un trabajador:

- Edad.
- Posibilidad de embarazo.
- Tiempo que laboro en trabajos anteriores.
- Motivo por el cual termino la relación de trabajo.
- Nombres de las empresas en las que trabajo anteriormente.
- A cuanto asciende sus gastos mensual.
- Carta de antecedentes no penales.

EL CONTRATO DE TRABAJO

Es un convenio que dos o más partes establecen para determinar los derechos y las obligaciones sobre una determinada materia. Es un documento que regula la relación laboral entre los empleadores y trabajadores. Los contratos de trabajos pueden ser individuales o colectivos.

BIENVENIDA

Tres tipos de manual de objetivo de bienvenida:

- Acoger y entusiasmar.
- Orientar y ofrecer documentación adicional.
- Formar y promover una integración.

EL PLAN DE INDUCCION

Es un proceso mediante el cual los empleados novatos alcanzan apreciar los valores, las competencias, los comportamientos esperables, los conocimientos sociales que son esenciales para asumir un determinado rol laboral.

INDUCCION

AFILIACION A LAS DIFERENTES INSTITUCIONES

REGISTROS

PROGRAMA DE INDUCCION

SEGURIDAD E IGIENE

Tres de las mas destacadas instituciones responsables de la seguridad social del México moderno son el IMSS, INFONAVIT y el instituto de seguridad y servicios sociales de los trabajadores del estado (ISSTE).

Conjuntos de campos que contienen los datos que pertenecen a una misma repetición de identidad. Se le asigna automáticamente un numero consecutivo que en ocasiones es usado como índice aun que lo normal y practico es asignarle a cada registro un campo clave para su búsqueda.

Es común que la inducción incluya: los valores de la organización, misión, visión y objetivos, políticas, horarios laborales, días de descanso, días de pago, prestaciones, historia de la empresa, servicios al personal, calidad, servicio al cliente, y trabajo en equipo.

Se refiere a la aplicacion de un conjunto de medidas sobre la seguridad y prevención de riesgos laborales para los trabajadores. La seguridad se relaciona con todas aquellas medidas y políticas que gestionan la protección y bienestar de las personas evitando riesgos .