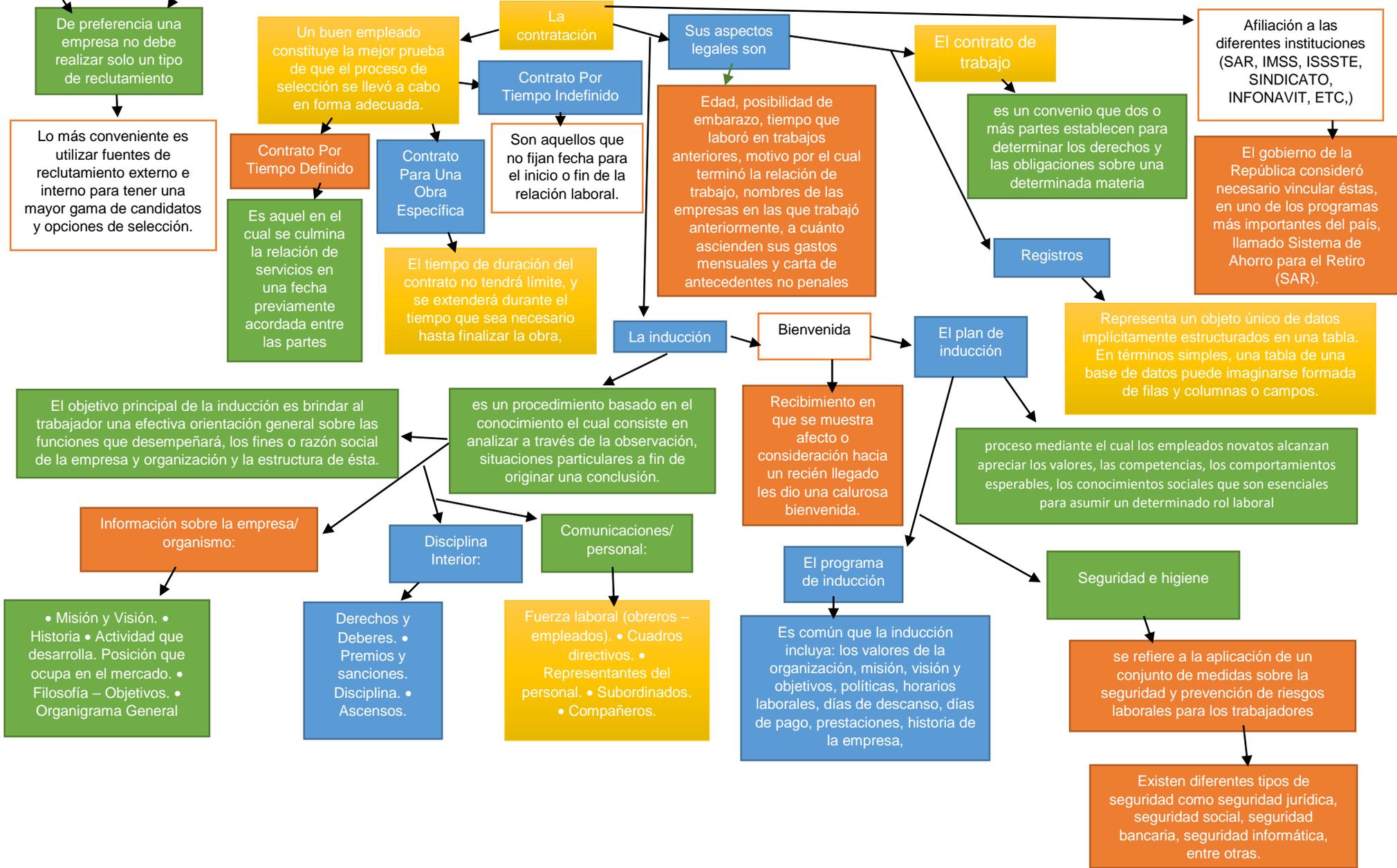


Tema: MAPA CONCEPTUAL UNIDAD I I I

-
- 
- NOMBRE DEL ALUMNO: DENILSON ANTONIO CRUZ VELASCO
 - NOMBRE DEL DOCENTE: REYNALDO FRANCISCO MANUEL GALLEGOS
 - CARRERA: CONTADURIA Y FINANZAS
 - CUATRIMESTRE: 5°
 - MATERIA: CAPITAL HUMANO
 - COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A 22 DE ENERO DEL 2021





De preferencia una empresa no debe realizar solo un tipo de reclutamiento

Lo más conveniente es utilizar fuentes de reclutamiento externo e interno para tener una mayor gama de candidatos y opciones de selección.

Un buen empleado constituye la mejor prueba de que el proceso de selección se llevó a cabo en forma adecuada.

Contrato Por Tiempo Definido

Es aquel en el cual se culmina la relación de servicios en una fecha previamente acordada entre las partes

Contrato Para Una Obra Específica

El tiempo de duración del contrato no tendrá límite, y se extenderá durante el tiempo que sea necesario hasta finalizar la obra,

Contrato Por Tiempo Indefinido

Son aquellos que no fijan fecha para el inicio o fin de la relación laboral.

La contratación

Sus aspectos legales son

Edad, posibilidad de embarazo, tiempo que laboró en trabajos anteriores, motivo por el cual terminó la relación de trabajo, nombres de las empresas en las que trabajó anteriormente, a cuánto ascienden sus gastos mensuales y carta de antecedentes no penales

El contrato de trabajo

es un convenio que dos o más partes establecen para determinar los derechos y las obligaciones sobre una determinada materia

Registros

Representa un objeto único de datos implícitamente estructurados en una tabla. En términos simples, una tabla de una base de datos puede imaginarse formada de filas y columnas o campos.

Afiliación a las diferentes instituciones (SAR, IMSS, ISSSTE, SINDICATO, INFONAVIT, ETC,)

El gobierno de la República consideró necesario vincular éstas, en uno de los programas más importantes del país, llamado Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR).

La inducción

Bienvenida

Recibimiento en que se muestra afecto o consideración hacia un recién llegado les dio una calurosa bienvenida.

El plan de inducción

proceso mediante el cual los empleados novatos alcanzan apreciar los valores, las competencias, los comportamientos esperables, los conocimientos sociales que son esenciales para asumir un determinado rol laboral

El programa de inducción

Es común que la inducción incluya: los valores de la organización, misión, visión y objetivos, políticas, horarios laborales, días de descanso, días de pago, prestaciones, historia de la empresa,

Seguridad e higiene

se refiere a la aplicación de un conjunto de medidas sobre la seguridad y prevención de riesgos laborales para los trabajadores

Existen diferentes tipos de seguridad como seguridad jurídica, seguridad social, seguridad bancaria, seguridad informática, entre otras.

El objetivo principal de la inducción es brindar al trabajador una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines o razón social de la empresa y organización y la estructura de ésta.

es un procedimiento basado en el conocimiento el cual consiste en analizar a través de la observación, situaciones particulares a fin de originar una conclusión.

Información sobre la empresa/organismo:

- Misión y Visión.
- Historia
- Actividad que desarrolla. Posición que ocupa en el mercado.
- Filosofía – Objetivos.
- Organigrama General

Disciplina Interior:

- Derechos y Deberes.
- Premios y sanciones.
- Disciplina.
- Ascensos.

Comunicaciones/personal:

- Fuerza laboral (obreros – empleados).
- Cuadros directivos.
- Representantes del personal.
- Subordinados.
- Compañeros.