



Docente: Karina Maricruz Pérez

Materia: Proyección Profesional

Trabajo: Cuadro sinóptico

Alumna: Ruiz Dearcia Brenda Nalleli

8° cuatrimestre

Fecha: 10 de Abril 2021

Unidad 3
Asertividad,
concisión y
coherencia entre
imagen personal y
profesional.

- 3.1 Asertividad. Se define asertividad como la habilidad personal que nos permite expresar sentimientos, opiniones y pensamientos.
- 3.2 Concisión. Conciso, del latín concĭsus, es algo que tiene concisión. Este término (concisión), por su parte, está vinculado a la economía de medios y a la brevedad para expresar un concepto con precisión y exactitud.
- 3.3 Coherencia (esencia personal). Las personas pueden mostrar que son coherentes en sus actitudes o todo lo contrario. Una persona es coherente cuando actúa de acuerdo a sus principios y a sus valores.
- 3.4 Imagen ideal vs. Imagen proyectada. El contenido de la imagen espiritual es fundamentalmente, todo aquel sistema de creencias, valores, principios, creencias, y todo lo que se lleva a cabo en busca de la verdad de las cosas.
- 3.5 Campo profesional e imagen. En el campo de la imagen pública, una de las imágenes subordinadas que intervienen en la regulación del comportamiento de las personas cuya conducta define el significado de las diferentes relaciones institucionales.

Unidad 4
Estereotipos
profesionales.

- 4.1 Trabajo práctico, administrativo, asesoría, consultoría, coaching. Es un instrumento de evaluación que permite aunar teoría y práctica, Un administrativo es una persona empleada en la administración de una empresa o de otra entidad.
- 4.2 Protocolos profesionales. El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre. Son las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán.
- 4.3 Diseño de tarjeta de presentación. La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.
- 4.4 Diseño de Currículum vitae. Hay elementos clave que todo currículum vitae debe tener, ya sea en versión online o escrita, sin embargo es importante que sepas que NO existe un CV que se ajuste a todas las necesidades.
- 4.5 Entrevista de trabajo. Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente, a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado.