



**Nombre de alumno: Norma Valeria
Rodríguez Galindo**

**Nombre del profesor: Mireya del
Carmen García**

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: sumbodulo 2

Grado: 2 cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

**Grupo: técnico en administración
en recursos humanos**

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de enero de 2021

DESARROLLO DEL PERSONAL EN LA ORGANIZACIÓN

capacitación y desarrollo

Capacitación, o desarrollo de personal, es toda actividad realizada en una organización, respondiendo a sus necesidades, que busca mejorar la actitud, conocimiento, habilidades o conductas de su persona

La capacitación juega un papel primordial para el logro de tareas y proyectos, dado que es el proceso mediante el cual las y los trabajadores adquieren los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes para interactuar en el entorno laboral y cumplir con el trabajo que se les encomienda

En la capacitación y en el desarrollo no se podría establecerse distinciones entre los trabajadores por el motivo de raza, sexo, edad, credo social, promover y vigilar la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores

Laley federal del trabajo . Son las disposiciones legales que regulan las relaciones obreros patronales, es decir, donde se especifica que tienes que hacer como trabajador y a que tienes derecho, y lo mismo respecto a lo que tu jefe le toca hacer

trabajo o contrata laboral

Es el acuerdo entre empresario y trabajador por el que este se obliga a presentar determinados servicios por la cuenta del empresario y bajo su dirección, a cambio de una retribución

El salario es la contraprestación que recibe el trabajador a cambio del trabajo realizado para un empleador, la cuantía se establece en el contrato de trabajo.

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre tres elementos esenciales: por un lado, el trabajo; por el otro el salario, sueldo o capital finalmente el proceso productivo

El plan de capacitación es una acción planificada cuyo propósito general es preparar e integrar al recurso humano el proceso productivo, mediante la entrega de conocimientos, desarrollo de habilidades y actitudes necesarias para el mejor desempeño en el trabajo

La rotación de empleos supone que los trabajadores pasan unas tareas a otras es decir, se intercambian puestos de trabajo periódicamente. En algunos casos, se trata de tareas similares, aunque dentro de puestos de trabajo ubicados en contextos, secciones o departamentos deferentes.

organizacion

Una organización son estructuras administrativas que son creadas para lograr metas u objetivos con el apoyo de las personas que conforman la organización

Algunas son mantener la comunicación entre empleados, comunicar a otras personas aprovechar el tiempo libre hablar cosas acerca el tema

Es importante el dialogo porque es una herramienta fundamental que ayuda a promover la igualdad de género en el mundo de trabajo. Los sindicatos son aquellos que velan por los derechos de los trabajadores y también son los que prácticamente los trabajadores no olviden sus obligaciones.