

# MAPA CONCEPTUAL.

POR: Alexander Israel picazo Figueroa

SUDMODULO II

DIRECCION: **Dirección** de RRHH: hace referencia al conjunto de políticas y medidas organizativas planteadas para conseguir tanto la estructura humana adecuada a las tareas y propósitos

PRINCIPIOS: **Principios** de la Administración De **Recursos Humanos**: ... Postula que el empleado, trabajador o funcionario estatal debe tener plena conciencia de que sirve a la comunidad ejerciendo una función publica y debe anteponer a su interés personal, el interés del servicio y a

ETAPAS DE DIRECCION: **DIRECCIÓN-ETAPAS** → Integración → Motivación → Comunicación → Supervisión → Autoridad → Mando → Liderazgo → Toma de decisiones.

CONTROL: El **Control** de **Recursos Humanos** es la función administrativa de evaluar la efectividad en la implantación y ejecución de cada uno de los programas de personal, y del cumplimiento de los objetivos de esta área.

PRINCIPIO: **Principios** de la Administración De **Recursos Humanos**: ... Postula que el empleado, trabajador o funcionario estatal debe tener plena conciencia de que sirve a la comunidad ejerciendo una función

PROCESO DE CONTROL: El **control** de los **Recursos Humanos** es la evaluación de la efectividad en la implantación y ejecución de todos los programas de personal, y del cumplimiento de los objetivos de éste

FACTORES QUE COMPRENDEN AL CONTROL: En este mismo sentido, algunos estudios de caso demuestran que el emprendedor normalmente cuenta con siete características que influyen en la creación o el proceso exitoso de un nuevo negocio: 1) entusiasmo; 2) capacidad para asumir riesgos; 3) espíritu de sacrificio; 4) necesidad; 5) ambición; 6) independencia; y 7)