



**Nombre de alumno: Alexa Gabriela  
Rodríguez Galindo**

**Nombre del profesor: Mireya del Carmen  
García**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual**

**Materia: Submodulo II**

**Grado: 2**

**Grupo: A Recursos Humanos**

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de diciembre de 2021

# “Contribuye a la integración y desarrollo del personal en la organización”

## Organización

una organización es un sistema creado para alcanzar alguna meta o un objetivo. Es un grupo social formado por personas, tareas y administración, que interactúan en el marco de la estructura sistemática, para cumplir con sus objetivos.

### Dialogo en las organizaciones

El dialogo es algo muy importante en las empresas y organizaciones, porque de esa manera se arreglan malentendidos o inconvenientes. Y de esta manera es posible que exista justicia en la organización, y que los derechos de todos sean respetados

### Capacitación

desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo

### ¿Qué es Contrato de trabajo o contrato laboral?

Un contrato de trabajo es un acuerdo entre un trabajador y su empleador en donde el primero se compromete a llevar a cabo determinadas tareas y a seguir las instrucciones del segundo. Esto, a cambio de una determinada retribución.

### Programas de capacitación

El plan de capacitación es una acción planificada cuyo propósito general es preparar e integrar al recurso humano en el proceso productivo, mediante la entrega de conocimientos, desarrollo de habilidades y actitudes necesarias para el mejor desempeño en el

## política paternalista

En este caso, se habla de paternalismo empresarial, un sistema de gestión con mucho bagaje que se basa fundamentalmente en que el jefe o dueño asume el papel de padre, es el que se encarga de otorgar, aconsejar, reprender

### ¿Qué es el sindicalismo?

Son grupos que se forman para velar por los derechos e intereses económicos y laborales y estos grupos se forman en las mismas organizaciones .

### Artículo 3

Menciona que cada uno de ellos tiene derecho a la salud y que eso es un interés social que ellos tienen derechos y que deben respetarse.

### Ley federal del trabajo

La ley federal del trabajo es aquella que sirve para normalizar las relaciones laborales entre patrón y empleado, en ella están estipulados los derechos y obligaciones para ambas partes.

### Relaciones laborales

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre tres elementos esenciales: por un lado, el trabajo; por otro el salario, sueldo o capital; y, finalmente, el proceso productivo

## Recursos Humanos

es un área de una empresa en donde las personas se dedican a analizar, elegir, contratar, formar y retener a los trabajadores de una compañía o empresa

### Las huelgas

Las huelgas se forman cuando, hay algo que viola los derechos de los trabajadores ( a ) y cuando ellos mismos no se sienten cómodos y los mismos jefes los llevan a tomar esas medidas

### Artículo 123

Vela por los derechos de cada trabajador y mostrándonos que todos merecen un trabajo digno.

### ¿A qué se le denomina Salario?

El salario es una contraprestación que recibe el trabajador a cambio del trabajo realizado para un empleador, la cuantía se establece en el contrato de trabajo. El salario se recibe principalmente en dinero, si bien puede contar con una parte en especie evaluable en términos monetarios.

### ¿En qué consiste la rotación de puestos?

La rotación de puestos supone que los trabajadores pasan de unas tareas a otras, es decir, se intercambian sus puestos de trabajo periódicamente. En algunos casos, se trata de tareas similares, aunque dentro de puestos de trabajo ubicados en contextos, secciones o departamentos diferentes