



Nombre de la Alumna:

Sofía Yamileth Guillén Flores

Nombre de la Profesora:

Mireya del Carmen García

Nombre del Trabajo:

Cuadro Sinóptico

Materia:

Submodulo 2

Grado:

Segundo Cuatrimestre

Grupo:

Único

Comitán de Domínguez, Chiapas a 12 de Febrero de 2021

E
V
A
L
U
A
C
I
Ó
N
D
E
S
E
M
P
E
Ñ
O

Es un proceso técnico a través de la cual, en forma integral, sistemática y continua realizada por parte de los jefes inmediatos, se valora el conjunto de actitudes, rendimientos.

La evaluación de los recursos humanos, es un proceso destinado a determinar y comunicar a los colaboradores, la forma en que están desempeñando su trabajo y, en principio, a elaborar planes de mejora

La percepción de las tareas por el colaborador debe aclararse mediante el establecimiento de un plan de mejora. Uno de los usos más comunes de las evaluaciones de los colaboradores es la toma de decisiones administrativas sobre promociones, ascensos, despidos y aumentos salariales.

Su objetivo es utilizar métodos de evaluación, para establecer normas y medir el desempeño de los colaboradores. Además justifica el monto de remuneración establecida por escala, salarial, por el gerente o jefe.

Otro uso importante de las evaluaciones al colaborador, es el fomento de la mejora de resultados. En este aspecto, se utilizan para comunicar a los colaboradores como están desempeñando sus puestos o cargos y, proponer los cambios necesarios del comportamiento,

Cuando un programa de evaluación del desempeño está bien planeado, coordinado y desarrollado, proporciona beneficios a corto, mediano y largo plazos. En General, los principales beneficiarios son el individuo, el gerente, la organización y la comunidad.