

Nombre del alumno: Esthela Nahomy Álvarez Cruz

Nombre del maestro: Mireya del Carmen García

Grado: 2

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Submodulo II

Fecha: 05/02/2021



(UNIDAD 2 EVALUACION DEL DESEMPEÑO)

Responsabilidad en la evaluación de colaboradores

Una recomendación es que la responsabilidad en la evaluación de los colaboradores pueda atribuirse al jefe de área.

Ventajas de la evaluación del rendimiento

La evaluación del desempeño laboral es una valiosa herramienta para gestionar las acciones de los encargados de área que tienen como principal objetivo medir el trabajo y los resultados de un colaborador.

Factores de la evaluación de colaboradores

Calidad de trabajo: Proporciona una adecuada cuando se necesita. Va más allá de los requisitos exigidos para obtener un producto o resultado mejor, evalúa la exactitud, seriedad, claridad y utilidad en las tareas encomendadas. Producir o realizar un trabajo de alta calidad.

Conocimiento del puesto: Mide el grado de conocimiento y entendimiento del trabajo. Comprende los principios conceptos, técnicas, requisitos, etc. necesario para desempeñar las tareas del puesto. Va por delante de las tendencias, evolución, mercados innovaciones del producto y nuevas ideas en el campo que pueden mejorar la capacidad para desempeñar el puesto.

Responsabilidades: en relación con la igualdad de oportunidades en el empleo y la acción Positiva. Colabora con otros armoniosamente sin consideración a la raza, religión, origen nacional, sexo, edad o minusvalías. Trata de lograr los objetivos de igualdad de oportunidades en el empleo y del programa de acción positiva en la empresa y de cumplir con sus calendarios. Trata activamente de mejorar los objetivos de carrera de minorías y mujeres.

Técnica de las 5S de la calidad

El método de las 5S es una técnica de gestión originaria de Japón basada en cinco principios o fases muy sencillas, que comienzan por S (en japonés) y que son las que dan nombre al método. Su origen está en 1960 en la ciudad de Toyota y su objetivo era conseguir lugares de trabajo que estuviesen mejor organizados. Para ello se basa en dos principios básicos: el orden y la limpieza.

Objetivos de la técnica 5S

El método de las 5S busca la calidad de las empresas por lo que va a tener muchas ventajas entre las que destacan la reducción de gastos de tiempo, la reducción de gastos de energía, la reducción de costos en stocks y material innecesario.

Fases de implantación de las 5S

Seleccionar las áreas donde se implementará, y en qué orden.

Designar a los miembros del equipo del proyecto de implementación.

El equipo estará integrado por un coordinador o facilitador, así como por el personal

Prepararse como un experto de la metodología "5 S".

Luego vemos que el proceso comienza con la selección del área piloto de implantación. El objetivo es seleccionar un área física reducida, para una vez concluida, extender la implantación de la metodología a otras áreas de la empresa.

Determinada el área piloto, se procede a la constitución del equipo de trabajo, formado por el personal del área de implantación, el supervisor, el encargado de la medición de tiempos y alguno de los miembros del sistema de producción de la fábrica.