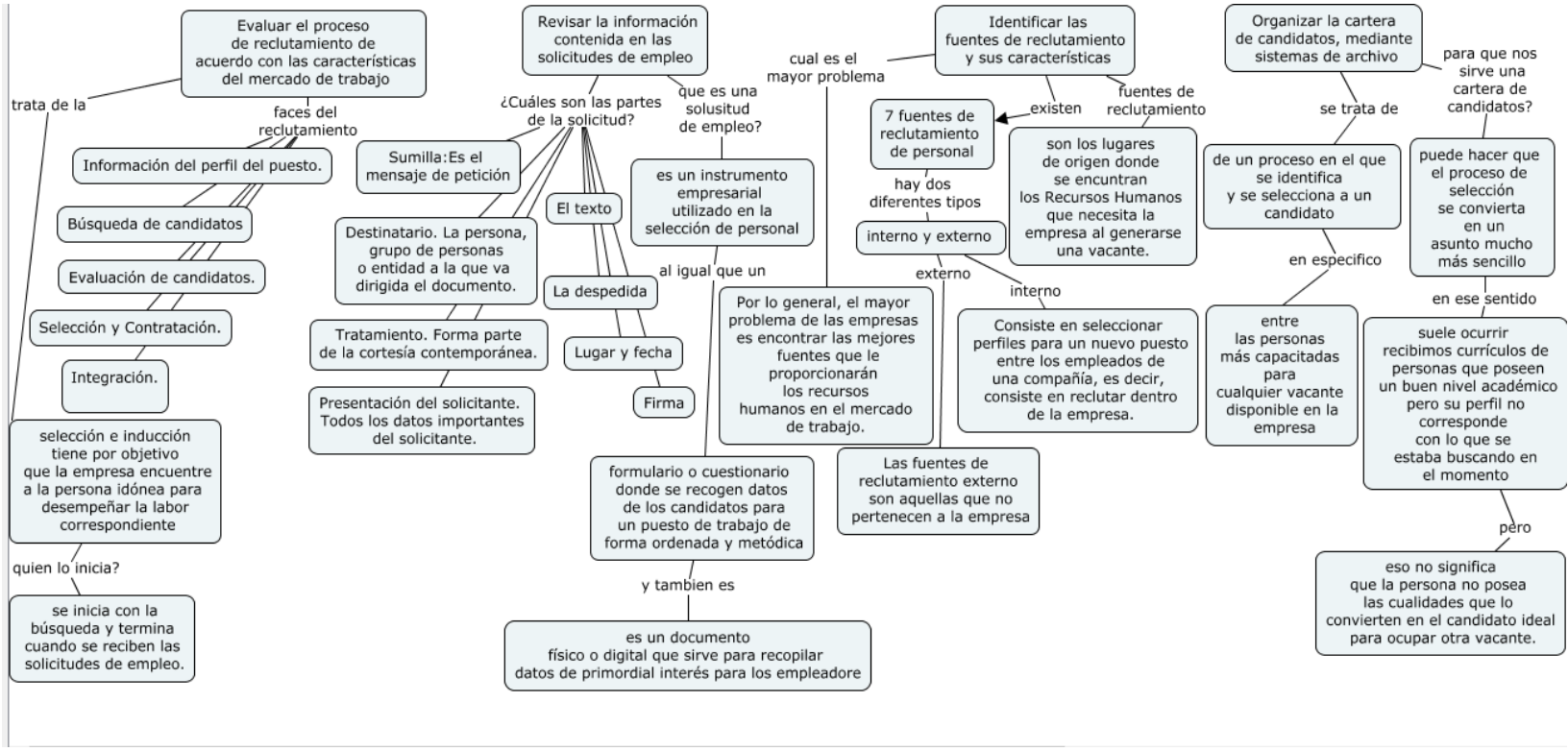
Mapa Conceptual unidad 1

Descripción breve

Mapa conceptual sobre CONTRIBUYE A LA INTEGRACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL EN LA ORGANIZACIÓN

ezequiel francisco pascual
Ezequiel.fran05@gmal.com


Evaluar el proceso de reclutamiento de acuerdo con las características del mercado de trabajo
trata de la
faces del reclutamiento
Información del perfil del puesto.
Búsqueda de candidatos
Evaluación de candidatos.
Selección y Contratación.
Integración.
selección e inducción tiene por objetivo que la empresa encuentre a la persona idónea para desempeñar la labor correspondiente
quien lo inicia?
se inicia con la búsqueda y termina cuando se reciben las solicitudes de empleo.
Revisar la información contenida en las solicitudes de empleo
¿Cuáles son las partes de la solicitud?
Sumilla:Es el mensaje de petición
Destinatario. La persona, grupo de personas o entidad a la que va dirigida el documento.
Tratamiento. Forma parte de la cortesía contemporánea.
Presentación del solicitante. Todos los datos importantes del solicitante.
El texto
La despedida
Lugar y fecha
Firma
que es una solusitud de empleo?
es un instrumento empresarial utilizado en la selección de personal
al igual que un
formulario o cuestionario donde se recogen datos de los candidatos para un puesto de trabajo de forma ordenada y metódica
y tambien es
es un documento físico o digital que sirve para recopilar datos de primordial interés para los empleadore
cual es el mayor problema
Por lo general, el mayor problema de las empresas es encontrar las mejores fuentes que le proporcionarán los recursos humanos en el mercado de trabajo.
Identificar las fuentes de reclutamiento y sus características
existen
7 fuentes de reclutamiento de personal
hay dos diferentes tipos
interno y externo
externo
Las fuentes de reclutamiento externo son aquellas que no pertenecen a la empresa
interno
Consiste en seleccionar perfiles para un nuevo puesto entre los empleados de una compañía, es decir, consiste en reclutar dentro de la empresa.
fuentes de reclutamiento
son los lugares de origen donde se encuntran los Recursos Humanos que necesita la empresa al generarse una vacante.
Organizar la cartera de candidatos, mediante sistemas de archivo
se trata de
de un proceso en el que se identifica y se selecciona a un candidato
en especifico
entre las personas más capacitadas para cualquier vacante disponible en la empresa
para que nos sirve una cartera de candidatos?
puede hacer que el proceso de selección se convierta en un asunto mucho más sencillo
en ese sentido
suele ocurrir recibimos currículos de personas que poseen un buen nivel académico pero su perfil no corresponde con lo que se estaba buscando en el momento
pero
eso no significa que la persona no posea las cualidades que lo convierten en el candidato ideal para ocupar otra vacante.