



Nombre de alumno: Pérez sierra arez de Jesús

**Nombre del profesor: Mireya del Carmen
García**

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: submodulo 1

Grado: 1

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de enero de 2021.

Análisis y descripción de puesto

NESECIDAD LEGAL

De acuerdo a La Ley Federal del Trabajo, en su artículo 25, fracción III, establece que deberá tenerse por escrito "el servicio o los servicios que deban prestarse, los que se determinaran con la mayor precisión posible

METODOS DE ANALISIS Y DESCRIPCION DE PUESTOS

Existen varios métodos de descripción y análisis de cargos, entre ellos: La observación directa del trabajador ejecutando la labor; los cuestionarios a Page 4 trabajadores y sus jefes directos; la entrevista directa al empleado; métodos mixtos que combinen dos o más de los anteriores

METODO DEL CUESTIONARIO

Un cuestionario debe ir precedido de instrucciones claras sobre la manera de llenarlo. ... El analista debe acompañar al cuestionario una nota explicativa, la exposición de sus objetivos, de qué se hará con la información y los procedimientos que lo sucederán

METODO DE LA ENTREVISTA

La entrevista es una técnica de gran utilidad en la investigación cualitativa para recabar datos; se define como una conversación que se propone un fin determinado distinto al simple hecho de conversar

METODOS MIXTOS

Los métodos mixtos (MM) combinan la perspectiva cuantitativa (cuanti) y cualitativa (cuali) en un mismo estudio, con el objetivo de darle profundidad al análisis cuando las preguntas de investigación complejas

ETAPAS DEL ANALISIS DE PUESTO

Etapa de Planeación. Etapa de Preparación. Etapa de Ejecución. Métodos de análisis y descripción de cargos. Aspectos extrínsecos e intrínsecos del análisis del cargo

ETAPA DE PLANEACION

Determinación del rumbo hacia el que se dirige la organización y los resultados que se pretende obtener mediante el análisis del entorno y la definición de estrategias, para minimizar riesgos tendientes a lograr la misión y visión

ETAPA DE PREPARACION

Tiene por objeto el ofrecimiento y admisión de los medios de prueba, así como la depuración de los hechos controvertidos que serán materia del Juicio Oral

ANALISIS Y
ESCRIPCION DE
PUESTO

ETAPA
DE
EJUCION

Al haber sido emitida una sentencia, ya sea condenatoria o absolutoria al sentenciado, se procederá a ejecutar dicha sentencia, tanto en reparación del daño, como en sanción pecuniaria y pena de prisión

MODELOS
ANALISIS DE
PUESTO

- 3.1 Observación.
- 3.2 Entrevistas.
- 3.3 Cuestionarios y encuestas.
- 3.4 Incidentes críticos y diarios.
- 3.5 Cuestionario de análisis de puesto

MODELO
TRADICIONAL

Modelo Pedagógico Tradicional. Con este modelo se pretende la formación humanista de los estudiantes por parte del docente, quien es el encargado de transmitirles los contenidos de las disciplinas científicas, el ideal del humanismo y la ética que viene de la tradición metafísica religiosa

MODELO
HUMANISTA

La psicología humanista tiene como principal característica considerar al ser humano como un todo, sabiendo que existen múltiples factores que intervienen en la salud mental, en su crecimiento personal y en su autorrealización