



**Nombre de alumno: Alexa Gabriela
Rodríguez Galindo**

**Nombre del profesor: Mireya del Carmen
García**

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Submodulo I

Grado: 2

Grupo: A Recursos Humanos

Proceso de administración y empleo

organización

Una organización es un sistema creado para alcanzar alguna meta o un objetivo. Es un grupo social formado por personas, tareas y administración, que interactúan en el marco de la estructura sistemática, para cumplir con sus objetivos

¿En que momento surge la necesidad de contratar personal para dentro de la organización?

Ese momento llega cuando la empresa o la organización está creciendo y las personas ya no dan abasto o también porque hay personas despedidas.

Solicitud de empleo

¿La solicitud de empleo tiene la utilidad de resumir la información más relevante del postulante de acuerdo con las características del cargo y las expectativas de la empresa.

Inducción en el departamento personal

Es el proceso administrativo aplicado al acrecentamiento y conservación y conservación del esfuerzo, las experiencias, la salud, los conocimientos, las habilidades, etc. De los miembros de la organización en beneficio del individuo de la propia organización.

Recursos humanos

Es un área de una empresa en donde las personas se dedican a analizar, elegir, contratar, formar y retener a los trabajadores de una compañía o empresa

¿Qué funciones tiene la Dirección de Recursos Humanos en una organización?

La gestión de recursos humanos es la encargada de elaborar el plan de formación de la empresa. Para ello debe tener en cuenta las necesidades de la organización, de los departamentos, la situación laboral de cada empleado dentro del mapa de talento

Tarea de comisión de curso

Esta es en la cual cada uno de los candidatos muestra su potencial, y también la capacidad de cómo trabajan, y es en donde la empresa ve cómo se desarrollan en el puesto

Una de las funciones de recursos humanos dentro de una organización es encargarse de la inducción laboral

La inducción se divide en:

Se suelen distinguir tres tipos principales de razonamientos inductivos: la inducción completa; a través de la simple enumeración (la inducción popular); la inducción científica (los dos tipos últimos forman la inducción incompleta).

Postulante o candidato

Es la convocatoria de candidatos, la actividad de divulgación de modo de atraer de manera selectiva a los candidatos que cubren los requisitos mínimos para la posición requerida

¿En qué consiste el proceso de admisión?

La admisión de personas constituye el primer proceso con el que se debe iniciar la gestión del talento humano dentro de una organización y que comprende dos fases sumamente importantes: el reclutamiento y selección de personas, en el proceso de admisión de personas varía de organización en organización

Proceso de admisión

los requisitos del puesto: instrucción, experiencia, cualidades y condiciones, también las fechas de recepción y evaluación de expedientes, fecha de pruebas de selección, fecha y lugar de la entrevista personal, y lugar y fecha de publicación de los resultados.

Inducción laboral

Es el procedimiento por el cual se presenta la empresa a los nuevos empleados para ayudarles a integrarse al medio de trabajo y tener un comienzo productivo