



Nombre de alumno: Pérez Sierra Arez

**Nombre del profesor: MIREYA DEL CARMEN
GARCIA ALFONZO**

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: submodulo 1

Grado: 1

Grupo: A

Selecciona las fuentes de reclutamiento, considerando las necesidades de los perfiles de los vacantes.

1.1 Organizar la cartera de candidatos, mediante sistemas de archivo

El reclutamiento es un factor muy importante para el desarrollo de cualquier empresa. Se trata de un proceso en el que se identifica y se selecciona a un candidato en específico entre las personas más capacitadas para cualquier vacante disponible en la empresa. tener una cartera de candidatos, puede hacer que el proceso de selección se convierta en un asunto mucho más sencillo. En ese sentido, muchas veces ocurre que para una determinada vacante recibimos currículum de personas que poseen excelente nivel académico pero su perfil no corresponde con lo que se estaba buscando en el momento, pero eso no quiere decir que la persona no posea las cualidades que lo convierten en el candidato ideal para ocupar otra vacante

1.2 Identificar las fuentes de reclutamiento y sus características.

Como sabemos, existen dos tipos de reclutamiento de personal básicos: el reclutamiento externo - que busca el talento fuera de la empresa- y el interno -que intenta encontrarlo dentro de ella-. Para cada uno de ellos se utilizan diferentes fuentes, Las fuentes de reclutamiento externo son aquellas que no pertenecen a la empresa. Estamos hablando de buscar a través de servicios de empleo o Internet; e incluso de externalizar el proceso.

1.3 Revisar la información contenida en las solicitudes de empleo

Los jefes de personal se basan en un patrón básico determinado y siguen tácticas y estrategias claramente definidas. Y como no cabe duda de que el conocimiento es poder, te explicaremos las fases más importantes por las que pasa tu solicitud de empleo en el área de personal de una empresa, 1. La recepción de la documentación de la solicitud, 2. La preselección, 3. Evaluación de tus documentos, 4. El segundo filtro, 5. Evaluación, entrevista de trabajo o entrevista telefónica, 6. Después de la entrevista de trabajo

1.4 Evaluar el proceso de reclutamiento de acuerdo con las características del mercado de trabajo

El reclutamiento interno consiste en la captación de candidaturas de personas que ya forman parte de la plantilla de la empresa mediante procesos de promoción interna. ... Mientras tanto, el reclutamiento externo hace referencia a la captación de candidaturas de personas ajenas a la empresa, El reclutamiento externo presenta las siguientes ventajas: - Trae "sangre nueva" y nuevas experiencias a la organización: la entrada de recursos humanos ocasiona siempre una importación de ideas nuevas y diferentes