



**Nombre de alumno: Norma Valeria  
Rodríguez Galindo**

**Nombre del profesor:**

**Nombre del trabajo:**

**Materia: sumbodulo**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado: 2 cuatrimestre**

**Grupo: técnico en administración de recursos  
humanos**

# Análisis y descripción de puestos

## Necesidad legal

Art. 25 el artículo nos habla sobre "el servicio o servicios que deberían presentarse, los que se determinaran con la mayor precisión posible"

Método de observación directa. El análisis de impuesto se realiza con la observación directa y dinámica del ocupante en pleno ejercicio de sus funciones, mientras el análisis de puestos "los puntos clave de sus observaciones"

Método de entrevista. Este es el método más flexible y productivo es la entrevista que el analista de puesto le hace al ocupante del puesto, se puede desarrollar relación con las habilidades que se requiere para el puesto, además es posible cruzar informaciones obtenidas por el postulante.

Método del cuestionario este es el análisis que se efectúa al solicitar empleo, que consiste en un cuestionario de empleo, debe de ser un cuestionario hecho a la medida que permita obtener las respuestas correctas y una información que pueda ser utilizada, este es un requisito para el solicitante

Método mixto este método es para neutralizar las desventajas y sacar el mayor provecho de las ventajas. La opción es utilizar métodos mixtos, estos son la combinación eclécticas de dos o más métodos de análisis

## Etapas del análisis de puesto

Es un requisito previo ineludible conocer la realidad misma que va a ser analizado el puesto, Un trabajador realiza normalmente un conjunto fijo de actividades, porque de ello depende la perfección de estas y la organización misma de la empresa

Etapas de preparación en esta etapa se prepara a las personas, los esquemas o los materiales de trabajo, es el reclutamiento y selección y capacitación, la preparación del material, la preparación ambiente y obtención de datos previos

Etapas de planeación la etapa en la que se planea todo el trabajo para el análisis del puesto. Es una etapa de trabajo de escrito y de laboratorio. La planeación del análisis de puesto exige muchos pasos como; determinar los puestos, elaborar el organigrama y el cronograma, entre otros

Etapas de ejecución es la etapa en la que se obtienen datos respecto a los puestos que se van a analizar y en las que se redactan el análisis. En esta etapa se realiza la observación del staff y la responsabilidad de línea

## Modelos análisis de puesto

Método análisis del puesto este es probablemente el diseño más antiguo como el trabajo. Cuando la tarea aumento y exigió un número mayor de personal, las cosas se complicaron.

Modelo tradicional, es el modelo utilizado por los ingenieros que iniciaron el movimiento de la administración científica. La mejor manera se obtenía mediante técnicas de estudio de tiempos y movimientos

Modelo humanista, el modelo humanista surgió en la escuela de relaciones públicas, fue una reacción humanista al mecanismo que entonces denominaba en la administración de empresas