

Nombre de alumno: Sili Morelia Pérez Escobedo

Nombre del profesor: Mireya del Carmen García Alfonso

Nombre del trabajo: Súper nota

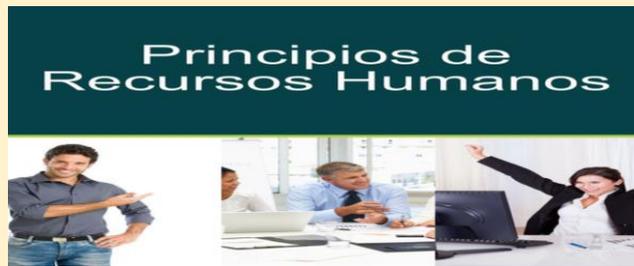
Materia: Submodulo I

Grado: 2do cuatrimestre

Grupo: A



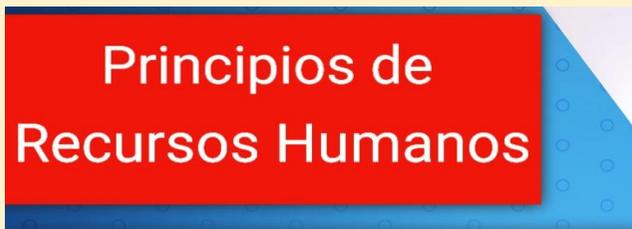
Planeación es la primera ficha de este rompecabezas, en ella se siguen los siguientes pasos: investigación del entorno e interna, planteamiento de estrategias, políticas y propósitos, así como también de acciones a ejecutar en el corto, medio y largo plazo.



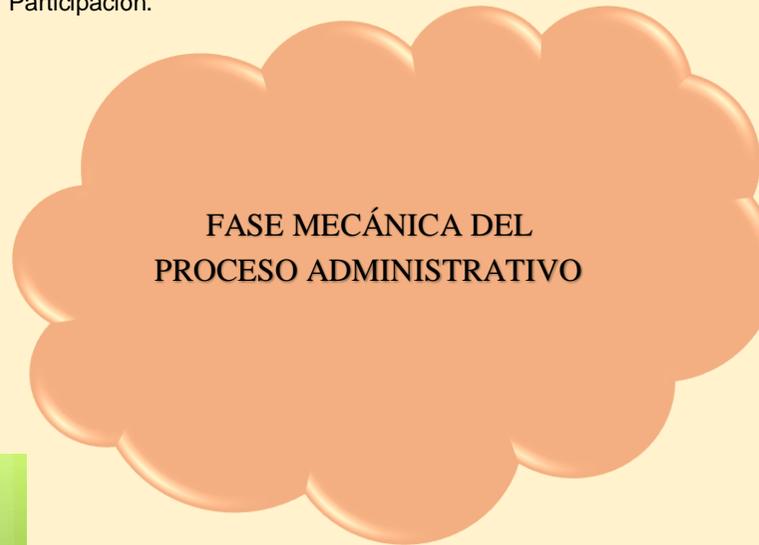
Hay Diez principios los cuales son; principio de la universalidad, principio de racionalidad, principio de la Precisión, principio de la Flexibilidad, principio de la Unidad de Dirección, principio de factibilidad, principio de compromiso, principio de factor limitante, principio de inherencia, y el ultimo principio es el principio de Participación.



En la tipología de la planeación los planes son el resultado del proceso de la planeación y además pueden definirse como diseños o esquemas detallados de lo que habrá de hacerse en el futuro, y las especificaciones necesarias para realizarlos.



Los principios son nueve, los cuales son: Del objetivo, especialización, jerarquía, paridad de autoridad y responsabilidad, Unidad de mando, difusión, amplitud o tramo de control, de la coordinación y por último Continuidad.



La organización Consiste en diseño y determinación de las estructuras, procesos, funciones y responsabilidades, en el establecimiento de métodos y aplicación de técnicas tendentes a la simplificación del trabajo, y que permitan una óptima coordinación de los recursos y actividades.



Visión y misión; al crear una visión del futuro se tiene que pensar en los productos y servicios a ser suministrados sino que en las necesidades a satisfacer por la organización.

En la misión se encuentra un fundamento que permite explicar a los demás el sentido de nuestra organización en la sociedad. La Misión es el presente, este nos da identidad y razón de ser.



Las etapas de organización son tres, las cuales son; división del trabajo, coordinación y formas de coordinar.



La tipología de la organización Se basa en distintos tipos, sistemas o modelos de estructuras organizacionales los cuales se pueden implantar en una empresa, también son llamados como tipos de organización.



Las técnicas de organización son herramientas de usos necesarias para llevar a cabo una organización racional, estas son muy indispensables para el proceso de organización. Las técnicas son; Organigramas, Manuales, diagramas de flujo, carta de distribución de actividades, análisis de puestos, y la última técnicas es la técnicas de simplificación de trabajo.