

Nombre de la Alumna:

Sofía Yamileth Guillén Flores

Nombre de la Profesora:

Mireya Del Carmen García

Nombre del Trabajo:

Cuadro Sinóptico

Materia:

Submodulo 1

Grado:

Segundo Cuatrimestre

Grupo:

Único

A
N
Á
L
I
S
S
Y

D
E
S
C
R
I
P
C
I
Ó
N

D
E
P
U
E
S
T
O
S

NECESIDAD LEGAL

Artículo 25. Frac 3: "El servicio o los servicios que deberán presentarse, los que se determinaran con la mayor presión posible

Artículo 47 Frac 11: " Al desobedecer al patrón o a sus representantes sin causa justificada, siempre que se trate del trabajo contratado"

Artículo 134 Frac 4: "Ejecutar el trabajo con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar convenidos"

NECESIDAD SOCIAL

El hombre moderno pasa una parte considerable de su tiempo integrado al trabajo. Si a esto agregamos que las 8 horas diarias que destina a ello constituye un 50% de la vida que pasa en estado de vigilia, se hará necesario, reflexionar que durante ese tiempo no puede renunciar a su personalidad, interés, sentimientos, entre otros.

Métodos de análisis y descripción de puestos: Debido a la división del trabajo y a la consecuente especialización funcional, las necesidades de recursos humanos de la organización, se determinan mediante un esquema de descripciones y especificaciones de puestos. mientras las especificaciones de puestos proporcionan los requisitos necesarios que debe tener el ocupante del puesto.