

Nombre del alumno:

Nazareth González González

Nombre del profesor:

Bayron Irán Vidals Camposeco

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico: unidad 4

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: orientación educativa

Grado: octavo cuatrimestre

Expediente psicopedagógico

PROCESO DE INTEGRACION

Puntos y pasos importantes

-*Detección –*adopción de medidas de carácter interno *-información a padres/representantes legales
*- Cumplimentación del Informe del Tutor para la Evaluación Psicopedagógica *--Derivación al orientador de referencia del E.O.E. *--Recogida, análisis y valoración de información por parte del orientador de referencia del E.O.E. *--Asesoramiento y orientaciones a Tutor/a, profesores y padres, si no procede recabar más información *--Derivación a Equipo de centro del E.O.E. *--Recogida de información de los distintos profesionales *--Análisis y valoración multidisciplinar de la información obtenida *--Elaboración del Informe Psicopedagógico *--Emisión del Dictamen de Escolarización *--Información, asesoramiento y orientaciones a Tutor/a, profesores y padres. *-seguimiento.

FICHA PSICOPEDAGOGICA USOS Y MODELOS

Es

La historia escolar que se hace en unión con el estudio de la personalidad de cada niño durante un periodo escolar

Sirve

De apoyo al profesor en la planeación de un programa realista, conocer los puntos débiles y fuertes de cada niño guiando la orientación escolar y vocacional, a través de distintas formas de recopilación de datos dependiendo de su naturaleza

Contenido

Se ha dividido en los siguientes apartados
-aspecto físico
-aspecto psicológico
-equilibrio afectivo-emocional
-aspecto socioeconómico
-aspecto pedagógico.

Ficha individual

Es el documento que recopila información que atañe directamente al sujeto en estudio, su diseño dependerá también del propósito particular que se tenga.

INTEGRACION DE DATOS

Elaboración de informe psicopedagógico

-motivo de consulta
-consideración básica para el informe

Elementos del informe

*-integración de los datos
*-contenido del informe
*-claridad de la información
*-Extensión del informe
*-Diagnóstico y tratamiento
*-comunicación de resultados v seguimiento

Puntos importantes

*-manejo ético de los resultados *-observación de la conducta *-instrumentos de evaluación *-Resultados de las pruebas psicométricas *-Resultados de las pruebas proyectivas *--Conclusiones o impresión diagnóstica *--Recomendaciones generales.

PROFESIOGRAFIA

Es

un recurso que sirve para describir las competencias y habilidades necesarias que debe cumplir una persona al momento de asumir un cargo en específico.

Algunas veces

puede requerir la intervención de psicólogos, especialistas y algunos miembros importantes de la empresa. Apoyando en encuestas y entrevistas para definir las exigencias necesarias en los puestos de trabajo y el tipo de persona que debe encajar

USO FORMAS Y ESTRATEGIAS POSEOGRAFICO

Se deriva en cuatro puntos importantes

- Analiza la situación antes de comenzar a organizar una feria profesional
- Define una propuesta de valor diferente
- Planifica las tareas y los tiempos
- Analiza y mide los resultados