



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno: Alan Rafael Sargento Domínguez

Nombre del profesor: Lic. Eliu Morales Roblero.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico, Evolución de la división del trabajo..

Materia: Trabajo social en las organizaciones

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 8° Cuatrimestre, semiescolarizado.

Grupo: "C"

Frontera Comalapa, Chiapas 24 de enero 2021.

EVOLUCIÓN DE LA DIVISIÓN DEL TRABAJO

Evolución de la división del trabajo

1776, Esta forma de hacer el trabajo se llama división del trabajo, porque diferentes trabajadores se dedican a realizar diferentes partes de la producción.



La división del trabajo

Permite que las personas se ocupen de aquella actividad en la cual maximizan su productividad y no pierdan tiempo ni esfuerzo realizando otras actividades que otras personas podrían hacer mejor.

División del trabajo en el hogar

La administración del hogar requiere de la división del trabajo.



División del trabajo entre ciudad y campo.

División del trabajo depende de la producción de un excedente en el campo.



División y jerarquización del trabajo en el hogar.

Los géneros no se separaban ni jerarquizaban las labores de producción y reproducción.



Organización del trabajo

Se requiere de una organización del trabajo que potencie el aprendizaje y la integración de conocimientos.

Equipos de trabajo.

de

- Formativa → Realización de diferentes actividades.
- Hibrida → Realización de tareas elementales.
- Simple → Sin equipos de trabajo.



Adquisición de experiencia.

- Formativa → Rotación regular planeada/Polivalencia enriquecedora.
- Hibrida → Rotación no planeada o no regular/Polivalencia funcional.
- Simple → Sin rotación o rotación azarosa.

Autonomía

- Formativa → Intervención activa de los trabajadores en toma de decisiones.
- Hibrida → Intervención limitada en las decisiones.
- Simple → No intervención en las decisiones.



La innovación

Surge del aprovechamiento de los conocimientos y de la coordinación.

EVOLUCIÓN DE LA DIVISIÓN DEL TRABAJO

Problemas de la división del trabajo

Smith señaló que obligar a las personas a realizar tareas simples y repetitivas conducía a una mano de obra ignorante e insatisfecha.

¿En qué consiste?.

Podría verse en la recolección de alimentos. En las primeras sociedades, los hombres eran los cazadores y las mujeres y los niños preparaban la comida y recogían las bayas.

Factores de éxito de la división del trabajo

- Mercado amplio y producción a gran escala.
- Naturaleza de la industria y del producto.
- Capacidad de organización.
- Espíritu de cooperación.

Ventajas

- Reducción en el costo de producción.
- Máxima utilización de la maquinaria.
- Producción a gran escala.
- Ahorro de tiempo.
- Producción de bienes de superior calidad.
- Mejor selección de los trabajadores.

Desventajas.

- Pérdida de responsabilidad.
- Aumento de la dependencia.
- Monotonía del trabajo.
- No existe placer creativo.



BIBLIOGRAFÍA

Erbes, A., Roitter, S., & Delfini, M. (2010). Organización del trabajo e innovación: Un estudio comparativo entre ramas productivas argentinas. *UNGS*, 101-132.

Parnreiter, C. (2016). La división del trabajo como una relación socio-espacial, o cómo reconciliar la ciencia económica y la geografía. *ECONOMÍAunam*, 106-119.