

Nombre de alumnos:

Karla Francisca Gómez González

Nombre del profesor:

Lic. Elio Morales Roblero

Nombre del trabajo:

cuadro sinóptico “Evolución de la División del Trabajo”

Materia:

Trabajo Social en las Organizaciones

Grado:

8vo cuatrimestre

Grupo: C

EVOLUCION DE LA DIVISION DEL TRABAJO

Evolución de la división del trabajo

Genera necesidad de coordinación.

Permite utilizar personas relativamente inexpertas en labores rutinarias y sencillas.

Objetivos de la división del trabajo

Objetivo conforme, que vino a incrementar la eficacia de las funciones

Organigramas

Es una representación gráfica del esqueleto de una organización mostrando los cargos jerárquicos.

Informativo:
Herramienta para el análisis organizacional

Tipos de organigramas

Analítico

Brindan información detallada

Generales

Muestran solo unidades de mayor importancia

Suplementaria

Analiza departamentos

Geométrica

Verticales

Escaleras

Horizontales

Circulares

RELACIONES FORMALES E INFORMALES

Características de una organización formal.

Estructura orientada al empleo

Beneficios de la organización formal

Define claramente los objetivos de la organización y relaciones de las responsabilidades y autoridad.

Características de la organización informal

Estructura no planificada
cumplimiento de las necesidades sociales.
No existe estructura formal.

Características de la organización informal

Promover.
Aliviar.
Satisfacción.
Comunicación.
Mejores Relaciones.

Resolución de temas.
Autocontrol.

Limitaciones de la organización informal

Conformidad.
Conflicto de roles.
Resistencia al cambio.
Actitud de Lideres.

CULTURA ORGANIZACIONAL

Cultura organizacional

Conjunto de percepciones, sentimientos, actitudes, habilidades, creencias, valores, y formas de interacción.

Conjunto de valores y creencias esenciales

Afirmaciones acerca de lo que está bien o mal de una organización.

Cultura compartida

Valores y creencias a título individual

Imagen integrada

Configuración de la identidad de empresa

Fenómeno persistente

Resistente al cambio.
Implicaciones negativas y positivas

Iniciativa individual

Tolerancia del riesgo