



Nombre de la alumna: Jusenia Yaret Castillo Calvo.

Nombre del profesor: Lic. Eliu Morales Roblero.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico sobre “Evolución de la división del trabajo”.

Materia: Trabajo Social En Las Organizaciones.

Grado: Octavo.

Grupo: “B”.

Fra. Comalapa, Chiapas, a 22 de enero de 2021.

E V O L U C I Ó N D E L A

- Es una representación gráfica del esqueleto de una organización, mostrando los cargos jerárquicos.
- permite obtener una idea rápida de cómo está organizada una empresa cooperativa u organización fines de lucros.

Funciones

- ✓ Trabajadores conocen su posición en una empresa.
- ✓ Relación que tienen con el resto de cargos.
- ✓ Facilita la posibilidad que tienen los empleados a ascender.
- ✓ Informa a nuevos trabajadores a conocer su posición.

Organigramas

Tipos de organigramas

- Organigramas analíticos.
- Organigramas generales.
- Organigramas suplementarios.

➤ Según su forma geométrica

- ✓ Verticales
- ✓ Horizontales
- ✓ Escalares
- ✓ Concéntricos o circulares.

➤ Según su naturaleza

- ✓ Microadministrativos
- ✓ Mesoadministrativos

➤ Según su finalidad

- ✓ Informativo
- ✓ Analítico
- ✓ Formal
- ✓ Informal

➤ Según su ámbito

- ✓ Generales o específicos

➤ Según su contenido

- ✓ Integrales
- ✓ Funcionales
- ✓ Puesto, plaza y unidades

- Es una estructura bien definida de autoridad y responsabilidad que define la delegación de autoridad y relaciones entre varios miembros de la organización.
- Funciona a través de un conjunto de políticas pre definidas, planes, procedimientos, programas y cronogramas.

➤ Características

- Estructura creada deliberadamente
- Orientada al empleo
- Division del trabajo y departamentalizacion
 - ✓ Autoridad formal
 - ✓ Delegación
 - ✓ Coordinación

Organización formal

Relaciones formales

D
I
V
I
S
I
O
N

D
E
L

T
R
A
B
A
J
O

Organización informales

Organización informal

- Beneficios
 - Define los objetivos de la organización
 - Utilización óptima de los recursos organizacionales
 - División entre el trabajo y las relaciones interpersonales
- Surge espontáneamente sobre las bases de la amistad o intereses en común que no necesariamente están relacionados con el trabajo.
- Características
 - ✓ Posee una estructura que no ha sido planificada
 - ✓ Se trata de grupos pequeños de individuos que se forman de manera informal
 - ✓ Todos los miembros son iguales en jerarquía y autoridad
 - ✓ El comportamiento de sus miembros está dirigido por creencias y valores de grupo
- Beneficios
 - ✓ Promueve valores sociales y culturales
 - ✓ Alivio para el top management
 - ✓ Comunicación. Hay feedbacks rápidos y fluidos hacia los managers

➤ Es el conjunto de percepciones, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones y formas de interacción dentro y entre los grupos existentes en todas las organizaciones.

Cultura organizacional

Elementos básicos de la definición de una cultura organizativa

- ✓ Conjunto de valores y creencias esenciales.
- ✓ La cultura compartida.
- ✓ Imagen integrada
- ✓ Fenómeno persistente
- ✓ Diferencias de culturas dentro de una organización
 - ✓ Iniciativa individual
 - ✓ Tolerancia del riesgo
 - ✓ Control
 - ✓ Identidad e integración

Contextos y metacontextos organizativos

Externos

- Contiene las condiciones locales (nacionales e internacionales) que se interrelacionan con una organización.
- Elementos básicos
 - ✓ Globalización económica
 - ✓ Panorama Político
 - ✓ Mercado del trabajo
 - ✓ Cultura del país
 - ✓ Instituciones legales y los sindicatos

Internos u organizacional

- Condiciones dentro de una organización
 - ✓ Tecnología
 - ✓ Cultura de la compañía
 - ✓ Estrategia de negocio
- Elementos