

NOMBRE DE LA ALUMNA: MAIRETH ROBLERO BAMACA

NOMBRE DEL LICENCIADO: ELIU ROBLERO MORALES

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL “SUPERVICION Y PROCESO METODOLOGICO DEL TRABAJO SOCIAL EN GRUPO”

MATERIA: TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES

GRADO: OCTAVO CUATRIMESTRE

GRUPO: "B"

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS, A 14 DE FEBRERO DEL 2021.

SUPERVISION Y PROCESO METOLOGICO DEL TRABAJO SOCIAL EN GRUPO.

Se divide en

Objetivos, elementos y contenido de la supervisión.

Son

Un grupo de trabajo de cualquier tipo que sea este, existe una figura que se

Objetivos de la supervisión

Mejorar la productividad de los empleados

Desarrollar un uso óptimo de los recursos

Monitorear las actitudes de los subordinados

Papel del supervisor

Sirve para

Determinar el éxito de los proyectos y objetivos de la organización

Se divide en

Los principios del supervisor

Aplicación de los métodos de la supervisión

Ambas deben contribuir al logro de los objetivos de la organización.

Métodos y técnicas de la supervisión

Método científico

No directo

De facetas múltiples

De ayuda mutua

Clínico

Evaluación de la supervisión

Se caracteriza

El proceso de juzgar los logros que un proyecto o programa a conseguir

Debe ser

Un líder o modelo en relaciones humanas con su ejemplo

Fases del proceso: individual y grupal.

Es

Uno de los tres métodos clásicos de la profesión a través del cual, utilizando la situación de grupo

Natalio kisnerman: etapa de formación o aparente grupo

- etapa de conflicto
- etapa de organización
- etapa de integración
- etapa de declinación o muerte del grupo
- fase formativa
- fase intermedia
- fase terminal

Procesos a desarrollar en el Trabajo Social en Grupo

Se conoce

Un estudio Profundo, una planeación, una búsqueda de información actualizada y el estudio de los problemas para lograr los fines propuestos

A demás

Para Kisnerman, Vinter y Konopka, los procesos del método de Trabajo Social en Grupo son las que se presentan

- ✚ natalio kisnerman. Diagnóstico
- ✚ Dinámico
- ✚ Clínico
- ✚ tratamiento