



**Nombre de alumnos: Anahí González Sánchez**

**Nombre del profesor: Lic. Eliu Morales Roblero**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico sobre “Evolución de la división del trabajo”**

**Materia: Trabajo Social en las organizaciones**

**Grado: Octavo cuatrimestre**

**Grupo: “B”**

Frontera Comalapa, Chiapas a 20 de enero del 2021.

# Evolución de la división del trabajo

La división del trabajo genera una necesidad de coordinación.

El trabajo dividido en labores más reducidas y especializadas permite a un grupo de personas, conseguir mejores resultados.

Permite utilizar personas relativamente inexpertas en labores rutinarias y sencillas, lo cual por supuesto ejerce un efecto positivo sobre los costes de mano de obra y capacitación profesionales.

## Objetivos

- Especialización de una actividad física y mental.
- Su objetivo es conforme y vino a incrementar la eficiencia en la ejecución de las funciones.

## Organigrama

Es una representación gráfica del esqueleto de una organización, mostrando los cargos jerárquicos.

Cumple dos funciones:

- 1) Informativo: a los nuevos integrantes de la compañía les servirá o también a los más antiguos que hayan olvidado alguna posición.
- 2) Herramienta para el análisis organizacional: detectar fallas en la estructura, vemos claramente cada unidad o departamento y la relación con otras unidades.

## Tipos de organigrama

- ✓ Analíticos: brindan información detallada.
- ✓ Generales: muestra solo las unidades de mayor importancia.
- ✓ Suplementarios: se usan para analizar un departamento en particular.
- ✓ Según su forma geométrica: pueden ser verticales, horizontales, escalares y concéntricos o circulares.
- ✓ Según su naturaleza: microadministrativos, macroadministrativos o mesoadministrativos.
- ✓ Según su finalidad: informativo, analítico, formal e informal.
- ✓ Según su ámbito: generales o específicos.
- ✓ Según su contenido: integrales, funcionales y de puesto, plaza y unidades.

# Evolución de la división del trabajo

## Relaciones formales

Una relación formal es una estructura bien definida de autoridad y responsabilidad que define la delegación de autoridad y relaciones entre varios miembros de la organización.

Funciona a través de un conjunto de políticas pre definidas, planes, procedimientos, programas y cronogramas.

### Características:

- Estructura creada deliberadamente
- Orientada al empleo
- División de trabajo y departamentalización
- Autoridad formal
- Delegación
- Coordinación
- Basada en principios de la teórica clásica organizacional

### Beneficios:

- Define claramente los objetivos de la organización y relaciones de responsabilidad y autoridad entre los miembros de la organización.
- Hay una clara división entre el trabajo y las relaciones interpersonales.
- La jerarquía organizacional evita la superposición de actividades entre dos individuos de dos departamentos diferentes.

# Evolución de la división del trabajo

## Relaciones informales

Interacciones sociales no oficiales, no planificadas entre las personas que trabajan en estructuras formales.

Surge espontáneamente sobre las bases de la amistad o intereses en común que no necesariamente están relacionados con el trabajo.

### Características:

- ✚ Posee una estructura que no ha sido planificada
- ✚ Cumplimiento de las necesidades sociales
- ✚ No existe una estructura formal
- ✚ Líderes informales
- ✚ Se trata de grupos pequeños de individuos que se forman de manera informal
- ✚ Todos los miembros son iguales en jerarquía y autoridad.
- ✚ El comportamiento de sus miembros está dirigido por creencias y valores de grupo.
- ✚ La comunicación se transmite a través de canales informales
- ✚ No hay reglas o regulaciones

### Beneficios

- ✚ Promueve valores sociales y culturales
- ✚ Alivio para el top management
- ✚ Satisfacción y seguridad entra la población interna
- ✚ Comunicación. Hay feedbacks rápidos y fluídos hacia los managers
- ✚ Mejores relaciones interpersonales
- ✚ Se resuelven temas relacionados con el trabajo
- ✚ Se ejerce el autocontrol

### Limitaciones de la organización formal

- ✚ Conformidad
- ✚ Conflicto de roles
- ✚ Resistencia al cambio
- ✚ Incremento del rumor y radio pasillo
- ✚ Actitud de los lideres