



NOMBRE DEL ALUMNO:

YUSENI GÓMEZ ROBLERO

NOMBRE DEL PROFESOR:

LIC. ELIU MORALES ROBLERO

NOMBRE DEL TRABAJO:

CUADRO SINOPTICO

MATERIA:

TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES

PASIÓN POR EDUCAR

GRADO: 8VO CUATRIMESTRE

GRUPO: "A"

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 15 DE ENERO DEL 2021.

Tipologías y clasificación sobre la organización

Organización o Empresa: aclaraciones previas

"organizaciones" (plural) nos remite al objeto de estudio arriba citado, mientras que la referencia a "organización"

(singular) nos remite inicialmente a dos connotaciones: (a) aquella que aborda la singularidad del objeto de estudio de la Administración,

la organización es un paradigma humano y de la sociedad, la empresa ha emergido como un paradigma de la modernidad

el tema sobre la denominación "empresa" empieza a discurrir en la denominada sociedad moderna, especialmente desde finales del siglo XIX.

la empresa esta basada en el acometer, intentar, y por extensión la acción ardua y dificultosa que valerosamente se inicia,

Lineal o militar: Esta centralizada en una sola persona y se da en pequeñas empresas.

Son los diferentes tipos, sistemas o modelos de estructuras organizacionales que se pueden implantar en un organismo social

dependiendo del giro o magnitud de la empresa, recursos, objetivos, producción

Ventajas: Mayor facilidad en la toma de decisiones y en su ejecución.

No hay conflictos de autoridad ni fugas de responsabilidad.

Enfoques sobre la Organización

son instrumento o herramienta, siendo estos "dispositivos mecánicos desarrollados para ayudarnos en la realización de determinadas actividades

La fundamentación sobre la organización ha incluido usualmente tres grandes enfoques generales desde las perspectivas

El primer enfoque considera la organización como un fenómeno "histórico-social ligado a la humanidad

consistente en unidades sociales que persiguen fines específicos, su misma razón de ser es el servicio de estos fines.

El segundo enfoque considera la organización como "la función de proveer a la empresa de lo que requiere para su desempeño

se la considera como "un sistema de actividades o fuerzas conscientemente coordinadas de dos o más personas

El tercer enfoque entiende la organización "bajo tres características:

empresas que son dinámicas, sistemas abiertos, conflictivos, complejas y más que la agregación o suma de sus miembros.

Algunas clasificaciones o tipologías sobre la Organización

Talcott Parsons

- De producción
- De metas políticas Integrativas,
- De mantenimiento de patrones

Empresas ,Partidos, sindicatos

Tipologías y clasificación sobre la organización

Algunas clasificaciones o tipologías sobre la Organización.

Renate Myntz (con base en sus objetivos)

- Se limitan a la coexistencia de sus miembros.
- Actúan de manera determinada sobre las personas admitidas

Buscan el logro de cierto resultado hacia afuera

Ejemplo: Circulos de esparcimiento o recreación Escuelas, universidades, hospitales, prisiones Policía, partidos,

Peter Blau y William Scott

- De beneficio mutuo,
- Firmas comerciales
- Firmas servicios
- De bienestar común

Ejemplos: Sindicatos, partidos políticos, clubes, sectas Industrias, bancos.

Amitai Etzioni (con base en la función control)

- Coercitivas
- Utilitarias
- Normativas

Ejemplos: prisiones, empresas, Iglesias

Daniel Katz y Robert Khan

- Productivas
- De mantenimiento
- De adaptación
- Político-administrativas

Ejemplos: Escuelas, sectas religiosas Universidades, institutos de investigación

José Mendez, Santiago Zorrilla y Fidel Monroy (según su estructura)

- Informales
- Formales

Ejemplos: Familia, grupo de amigos, asistentes a un concierto

a tipología organizacional, la cual se concentra, especialmente en los siguientes criterios:

Según la naturaleza o la actividad económica.

Según sea su dimensión predominante: social, educativa, política, económica

Según los intereses predominantes de sus agentes promotores, ya sean miembros, o patrocinadores, o dueños.

Según su papel de rol e influencia en la sociedad

Las empresas no nacen ni se estructuran por sí mismas. Antes de ponerlas en marcha,

Sus directivos deben tener clara la forma en que ésta se organizará

Dos tipos de organización empresarial: formal e informal

Formal: Son las acciones que se incluyen en el plan de empresa desde la constitución de la misma y

que pretenden regular las actividades corporativas, asignar roles

Informal: Se trata de la estructura social que complementa a las estructuras corporativas formales.

Se caracterizan por ser flexibles y estar en permanente evolución

