



NOMBRE DEL ALUMNO: YESENIA SAMAYOA HIDALGO

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC ELIU MORALES

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL

MATERIA: TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES

GRADO: 8º CUATRIMESTRE

GRUPO: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

FONTERA COMALAPA CHIAPAS 14 DE ENERO

-Liderazgo: tipos de dirección de equipos

Un líder es una persona que influye en un grupo

Los estilos de mando diferentes causarán el impacto diferente a la organización

Liderazgo transaccional

Liderazgo autocrático

Liderazgo transformacional o adaptativo

Liderazgo de Servidumbre

Liderazgo carismático

Liderazgo democrático o Liderazgo Participativo

Liderazgo de no intervención (laissez-faire)

término que se utiliza para clasificar a un grupo de teorías de liderazgo

forma extrema de liderazgo transaccional, donde un líder ejerce altos niveles

define como el liderazgo que crea el cambio valioso y positivo en los seguidores

Robert la década de 1970 describe un líder que a menudo no es formalmente reconocida como tal

puede no querer cambiar algo pueden tender a creer más en sí que en sus equipos

tomará la decisión final, él o ella invita a otros miembros del equipo para contribuir al proceso de toma de decisiones

El estilo de mando de política de no intervención también se conoce como

la organización paga a los miembros del equipo, a cambio de su esfuerzo y cumplimiento

toman decisiones sin consultar sus equipos

son muy visibles, y pasan mucho tiempo en la comunicación

Enfoque Siervo de Liderazgo está en el líder como siervo

su papel fundamental estar en vías de desarrollo, permitiendo y apoyando a los miembros del equipo

para contribuir al proceso de toma de decisiones se puede producir un trabajo de alta cantidad por largos periodos de tiempo

estilo de no intervención también

El líder podría dar a los miembros del equipo un cierto control de sus ingresos

Liderazgo burocrático

En muchas organizaciones, se necesitan tanto el liderazgo transaccional y transformacional

Liderazgo constructivo ??

El dirigente de la vieja escuela.

¿Esta frase francesa significa el laissez-faire?

que intentan resolver problemas mediante la adición de capas de control

Liderazgo informal

en que entendemos que no sólo tratan de subir una escalera, sino que hacen subir a todos conjuntamente

que se centran en los números, hechos y datos, con lo que ignoran completamente a los que trabajan para ellos

es usado para describir a un líder que abandona a sus colegas para seguir con su trabajo

y su poder proviene de controlar el flujo de información

y son personas, que nos podemos encontrar tanto a nivel laboral

que .El dirigente del resolver

El líder de la curva

como El desinterés de la dirección y mando hace que los empleados se hagan menos interesados en su trabajo

en personal, familiar o en el grupo de amistades,

Y onen el revólver cargado de balas de "fuego" sobre los gestores, responsables

que realmente, si pensamos en un entorno fiable, de confianza, de comunicación, respeto, y no de miedo

las personas que muchas veces no tienen ni el cargo de responsabilidad ni ejercen de responsables,

los directivos para recordarles que siguen "vivos" dentro de la compañía,

Y se podría denominar como un entorno feliz, por lo que la curva es como una curva de felicidad

así de forma escalonada dentro de la propia estructura de la empresa

que dado que, de un momento a otro, la acción puede cambiar

