



**NOMBRE DEL ALUMNO: YESENIA SAMAYOA HIDALGO**

**NOMBRE DEL PROFESOR: LIC ELIU MORALES**

**NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO**

**MATERIA: TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES**

**GRADO: 8º CUATRIMESTRE**

**GRUPO: "A"**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**FONTERA COMALAPA CHIAPAS 14 DE MARZO**

NATALIO KISNERMAN: ETAPA DE FORMACIÓN O APARENTE GRUPO

ETAPA DE CONFLICTO

Debe verse siempre como positivo para el grupo, ya que de su elaboración los miembros adquieren autoconocimiento de sí mismos

experiencias para afrontar los problemas e la vida social.

ETAPA DE ORGANIZACIÓN

Organizarse significa desarrollar la capacidad de auto dirigirse

coordinación entre los miembros respecto a la actividad no se efectúa basada en la autoridad

ETAPA DE INTEGRACIÓN

Es cuando las diferentes estructuras parciales o roles se hallan suficientemente o perfectamente aiustado entre si

. Es aquí cuando el grupo ha llegado a su madurez, existen pocos cambios en su constitución

ETAPA DE DECLINACIÓN O MUERTE DEL GRUPO

A pesar del buen nivel de madurez, en un momento dado disminuye el interés de los miembros

ROBERT VINTER. FASE INICIAL

Se distingue principalmente para fines analíticos debido a que los factores que se presentan

son por lo menos una precondition para un desarrollo posterior

FASE FORMATIVA

La principal característica es la actividad de los miembros del grupo por buscar semejanza e intercambio de intereses entre ellos

FASE INTERMEDIA

se caracteriza por un nivel moderado de cohesión del grupo, clarificación de propósitos

NATALIO KISNERMAN:  
ETAPA DE FORMACIÓN  
O APARENTE GRUPO

participación explícita de los miembros en actividades que conducen al logro de los objetivos

FASE REVISORIA

En esta fase puede ocurrir una confrontación a la estructura del grupo con respecto al liderazgo

FASE INTERMEDIA

El grupo generalmente manifiesta un nivel más alto de interacción y estabilidad del presentado de la fase intermedia anterior

FASE DE MADUREZ

Se caracteriza por la estabilización de la estructura del grupo, de los propósitos

de los procedimientos de gobierno y funcionamiento del grupo

FASE TERMINAL

La disolución del grupo debe producirse por el logro de las metas por una mala adaptación

Procesos a desarrollar en el Trabajo Social en Grupo

Para Kisnerman, Vinter y Konopka, los procesos del método de Trabajo Social en Grupo son las que se presentan

NATALIO KISNERMAN.  
DIAGNÓSTICO

El diagnóstico debe comprender la naturaleza del grupo con el que se está trabajando para guiarse hacia una labor eficaz y productiva

Dinámico: Cuando se trata de determinar en qué consiste el problema; qué factores psíquicos, físicos v sociales

Clínico: Cuando se identifican los trastornos psicológicos de los miembros, que originaron o complican el trastorno psico-social del grupo

Etiológico: Cuando se indaga el origen de los problemas, su desarrollo y causas-efecto.

TRATAMIENTO

NATALIO KISNERMAN:  
ETAPA DE FORMACIÓN O  
APARENTE GRUPO

El tratamiento es adoptado de acuerdo con la naturaleza del diagnóstico este requiere ser planeado

Para Vinter, existen tres tipos de formulación de diagnóstico dentro de la secuencia de tratamiento

El tratamiento de grupo para Vinter se concibe como un pequeño sistema social cuyas influencias

Los principales medios de ayuda en Trabajo social de grupo son:

Las técnicas e instrumentos en el Trabajo Social en Grupo han sido manejadas para la recolección de información

ROBERT VINTER.  
DIAGNÓSTICO

Diagnóstico inicial o preliminar, diagnóstico operativo, y diagnóstico Terminal

pueden planearse y guiarse para modificar la conducta del cliente

La relación entre los miembros del grupo (el proceso de grupo) · La comunicación verbal (discusiones, "hablar")

Las técnicas se relacionan con las capacidades del profesional para producir el efecto esperado en el trabajo con grupos

El proceso de diagnóstico es aquel que es realizado por el Trabajador/a Social,

TRATAMIENTO

GISELA KONOPKA  
TRATAMIENTO

Técnicas a utilizar en el Trabajo Social en Grupo