



A

**Nombre del alumno:** JACKIE RASHIEL CORDOVA GRAJALES.

**Nombre del profesor:** ELIU ROBLERO MORALES.

**Nombre del trabajo:** MAPA CONCEPTUAL.

**Materia:** TRABAJO SOCIAL EN EL NIÑO Y ADOLESCENTE.

**Grado:** OCTAVO CUATRIMESTRE.

**Grupo:** "A"

Comitán de Domínguez, Chiapas a 12 de septiembre de 2019.

## Estrategias del trabajo social.

La organización como paradigma humano y de la sociedad sino es el objeto de estudio de la administración al menos se constituye en uno de sus principales estudios.

### Organización o Empresa: aclaraciones previas.

De manera complementaria en el momento historio actual, mientras la organización es un paradigma humano y de la sociedad , La empresa ha emergido como un paradigma de la modernidad.

### Enfoques sobre la organización.

La fundamentación sobre la organización a incluido usualmente tres grandes enfoques.

¡El primer enfoque considera la organización como un fenómeno “histórico social ligado a la humanidad! Consisten entes en unidades sociales que persiguen fines específicos.

El segundo enfoque considera la organización como ¡la función de proveer a la empresa de lo que requiere para su desempeño! Organización de tipo humano y material.

El tercer enfoque entiende la organización, bajo tres características,

¡Red de relaciones sociales y orientaciones compartidas mencionadas como una estructura social y la cultura respectivamente”!

“Empresas que son dinámicas sistemas abiertos, conflictivas, complejas, y m{as que la agregación o suma de sus miembros.

### Clasificaciones o tipologías sobre la organización.

De producción: Empresas.

De metas políticas integrativas: Partidos, sindicatos.

De mantenimiento: de procesos: Policía, bomberos, educativas, culturales.

Características: Las empresas no nacen ni se estructuran por si mismas, Antes de ponerlas en marcha, sus directivos deben tener clara la forma en que esta se organizar.

Formal: Son las acciones que se influyen Enel plan de empresa desde la constitución de la misma, Es estática, jerárquica, y suele planearse en documentos de carácter oficial conocidos por todos los integrantes.

“Una colectividad con límites relativamente identificables, con un orden normativo, con escala de autoridad, con sistemas de comunicación y con sistemas coordinados de aislamiento!, esta colectividad existe sobre una base relativamente continua en un medio y se ocupa de actividades que, por lo general se relaciona con una meta o un conjunto de fines.

**INFORMAL:** Se trata de la estructura social que complementa las estructuras corporativas o formales, Se caracterizan por ser flexibles y estar en permanente evolución a.

#### Modelos y metáforas:

**Empresas maquina:** Son aquellos cuyo trabajo esta basado en procesos eficientes.

**Empresas organismo:** Aquellas que son consideradas como un ser vivo y la sobrevivencia es prioridad.

**Empresas cerebro:** Basadas en un entorno de aprendizaje.

**Empresa valores** Una organización basada en principios.

**Empresas sistemas políticos:** Basados en el movimiento de intereses.

**Empresas cárceles psíquicas:** Su cultura se basa en el sentimiento de represión.

**Empresa flujo y transformación:** Es una organización que viven en constantes cambios.

**Empresas instrumentos de dominación:** Responde a culturas altamente agresivas.

#### Organizaciones y formas jurídicas.

(Tipos de empresas o formas jurídicas).

**Tipo de actividad a ejercer.** Se trata de excepciones a la regla general de la libertad de elección.

**Numero de promotores:** El número de personas que intervengan en la actividad puede condicionar la elección.

**Necesidades económicas del proyecto:** En principios las sociedades civiles son mas baratas en su constitución.

**Responsabilidad de los promotores:** La responsabilidad por las deudas contraídas puede estar limitadas.

### Coordinación y división del trabajo.

División industrial: Se trata de la división de tareas dentro de una misma industria o empresa.

División vertical: un conjunto de trabajos realizados antes por una persona o actualmente de lugar a distintas profesiones.

División colateral: Es la división por la cual se separan distintas profesiones.

Ventajas de la división de trabajo: Los trabajos a realizar por cada operario son mas sencillos, con lo que el error disminuye.

Objetivos de la división del trabajo: Su objetivo es conforme y vino a incrementar la eficiencia en la ejecución de las funciones.

### Organigramas.

Es una representación grafica del esqueleto de una organización mostrando los cargos jerarquicemos.

Funciones principales: En primer lugar, es informativo, ya que los nuevos integrantes de la compañía les servirá o también a los más antiguos que hayan olvidado alguna posición, en segundo lugar es una herramienta para el análisis organizacional.

Organigramas analíticos: Son específicos, brindan información detallada, y pueden servir de complemento para otras fuentes de información.

Organigramas generales: Muestra solo las unidades de mayor importancia.

Organigramas suplementarios: Son aquellos que se utilizan para analizar un departamento en particular y sirven como complemento.

Relaciones formales e informales. Una organización formal es una estructura bien definida de autoridad y responsabilidad mientras que una organización informal es todo lo contrario.

Cultura organizacional: Es el conjunto de percepciones, sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones y formas de interacción dentro y entre los grupos existentes de la organización.

Contextos y mega contextos organizativos.

La organización en si misma puede pensarse como un ente que posee un ambiente o entorno en el cual los empleado están inmersos.



