

**Nombre de la alumna:
Dolores Alejandra Rosario
López.**

**Nombre del profesor: Eliu Morales
Roblero.**

**Materia: trabajo social en
organizaciones.**

Grado: 8 cuatrimestre.

Carrera: Trabajo Social.

Liderazgo: tipos de dirección de equipos.

DICE

por lo que esta vez haciendo más hincapié, a los estilos, creo a mi forma de ver las cosas que hay más estilos.

1. Liderazgo transaccional

EN

liderazgo transaccional es un término que se utiliza para clasificar a un grupo

Este estilo de liderazgo comienza con la premisa de

La "transacción" es por lo general que la organización paga a los miembros del equipo

El líder podría dar a los miembros del equipo un cierto control de sus ingresos

2. Liderazgo autocrático

EN

es una forma extrema de liderazgo transaccional,

donde un líder ejerce altos niveles de poder sobre sus empleados

La gente dentro del equipo se

El mando autocrático a menudo se considera el enfoque clásico.

4. Liderazgo de Servidumbre,

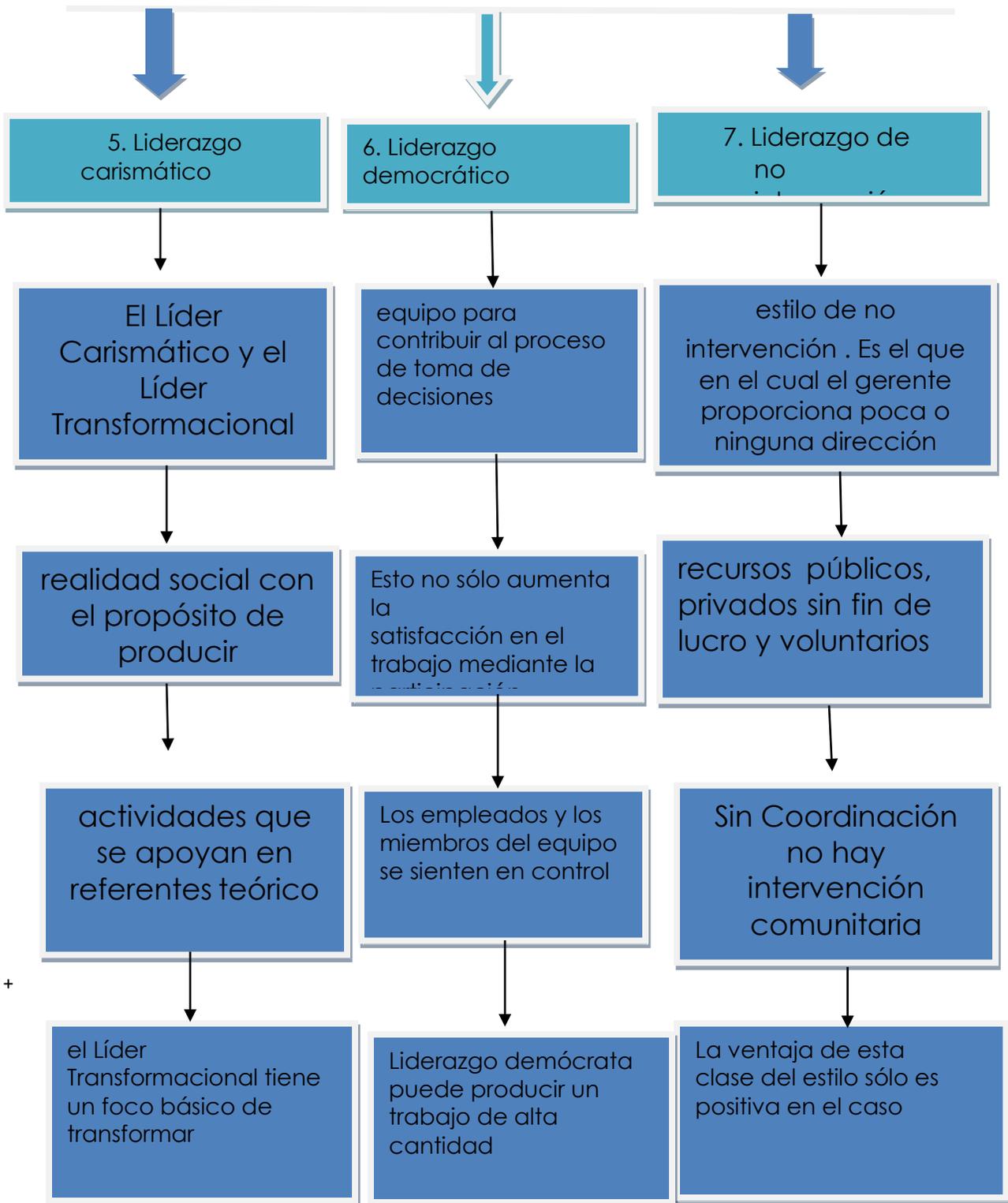
En

un líder que a menudo no es formalmente

Enfoque Siervo de Liderazgo está en el líder

Los partidarios del modelo de liderazgo de servicio sugieren

por delante en un mundo donde los valores son cada vez más importante



+

+