



NOMBRE DEL ALUMNO: YESENIA SAMAYOA HIDALGO

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC ELIU MORALES

NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO

MATERIA: TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES

GRADO: 8º CUATRIMESTRE

GRUPO: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

FONTERA COMALAPA CHIAPAS 11 DE ENERO

Tipologías organizacionales

organización

paradigma humano y de la sociedad, si no es el objeto de estudio de la Administración, al menos se constituye en uno de sus principales objetos de estudio

Se presenta un análisis sobre los tres enfoques de la organización encontrados,

pasando a dilucidar los criterios que subyacen a algunas tipologías sobre las organizaciones,

configuración esencial de las organizaciones que confirman la importancia de su perspectiva desde "unitas Complexus

Organización o Empresa: aclaraciones previas

perspectiva lingüística cotidiana y dependiendo del uso, usualmente el término "organizaciones" (plural)

nos remite al objeto de estudio arriba citado, mientras que la referencia a "organización" (singular)

nos remite inicialmente a dos connotaciones: (a) aquella que aborda la singularidad del objeto de estudio de la Administración

(b) aquella que se asume como un componente del proceso de la administración.

De manera complementaria en el momento histórico actual, mientras la organización es un paradigma humano y de la sociedad

De hecho empresa proviene del latín, "in-prēhensa", que significa cogida, tomada (Diccionario de la Lengua Española, 1980),

Enfoques sobre la Organización

las ideas y estudios sobre el fenómeno complejo de la organización hay diversas explicaciones y enfoques,

especial desde el área disciplinar que realice el ejercicio explicativo en concordancia con la fragmentación de la ciencia moderna

Enfoques disciplinares sobre la Organización

Diciplina:Administracion, Sociología, Psicología, Economía

El primer enfoque considera la organización como un fenómeno "histórico-social ligado a la humanidad

TIPOLOGIAS ORGANIZACIONALES

El segundo enfoque considera la organización como “la función de proveer a la empresa de lo que requiere para su desempeño - organización de tipo humano y material-

Algunas clasificaciones o tipologías sobre la Organización.

Un hallazgo importante es que mientras hay pluralidad en los enfoques sobre la organización,

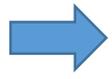
Características

Desde su aparición, el concepto de organización empresarial, se ha entendido desde dos perspectivas

Las principales funciones de quien ejerza el liderazgo en un proceso de este tipo se pueden resumir de la siguiente manera

El tercer enfoque entiende la organización “bajo tres características: son formaciones sociales de totalidades articuladas con un círculo precisable de miembros

Talcott Parsons

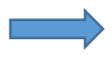


Tipos: de produccion



Ejemplos empresas

Peter Blau y William Scott



Firmas comerciales



Industrias bancos

es evidente el carácter polisémico de la tipología organizacional, los siguiente es:

Según la naturaleza o la actividad económica, egún su papel de rol e influencia en la sociedad

Las empresas no nacen ni se estructuran por sí mismas

Ninguna labor de gestión y administración será posible si antes no se fija un plan de organización

Formal: Son las acciones que se incluyen en el plan de empresa

Informal: Se trata de la estructura social que complementa a las estructuras corporativas formales

Delegación de autoridad en jefes o encargados, Supervisión de las actividades corporativas

Informal: Se trata de la estructura social que complementa a las estructuras corporativas formales