



A

Nombre del alumno: JACKIE RASHIEL CORDOVA GRAJALES.

Nombre del profesor: ELIU ROBLERO MORALES.

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL.

Materia: TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES.

Grado: OCTAVO CUATRIMESTRE.

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez, Chiapas a 12 de septiembre de 2019.

LIDERAZGO: TIPOS DE DIRECCION DE EQUIPOS.

Liderazgo transaccional.

Es un termino que se utiliza para clasificar a un grupo de teorías de liderazgo que investigan las interacciones entre líderes y seguidores, Como tal el líder tiene derecho a castigar a los miembros del equipo si su trabajo no cumple con el estándar predeterminado.

La Liderazgo de servidumbre.

Es una forma de liderazgo democrático , como todo el equipo tiende a estar involucrados en la toma de decisiones. Los partidarios del modelo de liderazgo de servicio sugieren que es una forma por delante en un mundo donde los valores son cada vez mas importantes.

Liderazgo de no intervención (laissez-faire).

Liderazgo autocrático.

Es una forma extrema de liderazgo transaccional, donde un líder ejerce altos niveles de poder sobre sus empleados o miembros del equipo. Los líderes autocráticos toman decisiones sin consultar su equipo, esto se considera apropiado cuando las decisiones se tienen que tomar de manera rápida.

Liderazgo carismático.

El liderazgo carismático puede no querer cambiar algo. Los líderes carismáticos pueden tender a creer más en sí, que en sus equipos.

, Liderazgo burocrático.

Liderazgo transformacional o adaptativo.

Se centra en la transformación a ayudarse unos a otros a tener en cuenta por los demás para hacer alentador y armoniosa y para mirar hacia afuera la organización en su conjunto. En esta dirección el líder el líder aumenta la motivación, la moral y el rendimiento de su equipo seguidor.

Liderazgo democrático o liderazgo participativo.

Aumenta la satisfacción en el trabajo mediante la participación de los empleados o miembros del equipo, tañen ayudan a desarrollar las habilidades de las personas.

Liderazgo informal.

Es aquel en cual el gerente proporciona poca o ninguna dirección y da los empleados tanta libertad como es posible.

}

Liderazgo constructivo y funcional.

Estos líderes son aquellos que no quieren el éxito para si mismos, sino ayudan a otros a tenerlo.

Un liderazgo que hace hincapié en los procedimientos y métodos históricos.

El dirigente del resolver.

Los directivos y responsables b que usan la metodología de resolver hacia las personas que tienen hacia las personas que tienen a su cargo carecen de la gran habilidad de la "gran imagen" de habilidades de liderazgo.

Son personas que a veces no tienen ni un cargo de responsabilidad ni ejercen responsabilidad por lo tanto no son los que dirigen ni toman decisiones de formas directas.

El dirigente de la vieja escuela.

Se centra en los números, datos, y hechos con los que ignoran completamente a los que trabajan para ellos.

