Nombre de las alumnas: Dolores Alejandra Rosario López.

Nombre del profesor: Eliu Morales Roblero.

Materia: Trabajo social en las organizaciones.

Grado: 8 cuatrimestre.

Carrera: Trabajo Social.

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de enero del 2021.

Tipologías y clasificación sobre la organización

- Organización o Empresa: aclaraciones previas
  - nuestra perspectiva lingüística cotidiana y dependiendo del uso
    - (plural) nos remite al objeto de estudio arriba citado
      - (singular) nos remite inicialmente a dos connotaciones
      - pueden ser pequeñas. Sin embargo, la que más destaca es que la empresa es una organización económica, con fines lucrativos.
      - En cambio una organización no tiene necesariamente un fin económico,
      - por lo que un grupo de personas puede ser considerado una organización.
- Enfoques sobre la Organización
  - esarrollo de los sujetos de la producción, de las naciones y de las organizaciones,
    - por lo cual estas ultimas se deben convertir en espacios
      - diciplinar que realiza el ejercicio explicativo en cordinacion con la fragmentacion de la cienci a moderna
      - proceso de desarrollo organizacional se encauza al desarrollo de
      - nuevos conocimientos sobre organización y nuevas formas
- tipologías sobre la Organización.
  - clasificados según sus fines, formalidad y grado de centralización.
    - la organización encontrados, pasando a dilucidar los criterios que subyacen a algunas tipologías
      - es un tema amplio, ya que hace referencia a los distintos tipos de estructuras y procesos internos que poseen las empresas
      - la clasificación depende, de su número de miembros, de su estructura,
      - de su forma de proceder con los subordinados y según los objetivos
      - establecidos por la organización.
      - Estructura Simple: La coordinación la lleva un mínimo número de personal
      - Burocracia Mecánica: Coordinación a través de la estandarización del trabajo
      - Burocracia Profesional: Coordinación a través del conocimiento de los trabajadores
      - Estructura Divisionalizada: Es una coordinación mediante la estandarización de productos
      - Ehdocracia: Son organizaciones complejas en el que se requiere la combinación