



**Nombre de alumno: Santos Jesús
Marroquín Juárez**

**Nombre del profesor: Mtra.Likza Hally
Roblero Muñoz.**

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

**Materia: metodología del trabajo
social II**

Grado: 5to cuatrimestre.

Grupo: "B "

Frontera Comalapa, Chiapas a 11 De abril de 2021.

EL
MODELO
CRITICO
RADICAL.

*ENFOQUE
TEORICO
DEL
MODELO*

- Surgió a principios de los 70s.
- En los países de reino unido , canada , Australia , y estados unidos.}
- Marca la relevancia en el mundo anglosajón.
- Inspiro al movimiento de la Re conceptualización.
- Las teorías feministas , el marxismo , la teoría radical de la educación (Freire).

*ELEMENTOS
BASICOS
DEL T.S
CRITICO.*

- Circunstancias sociales.
- Los organismos sociales tienen roles limitados.
- La financiación de los organismos sociales.
- La organización jerárquica y burocracia.
- La representación de los comités de dirección y en los organismos públicos.

*PRINCIPALES
ENFOQUES*

- El modelo marxista de t.s , los movimientos políticos y sociales.
- El trabajo social marxista de Leonard y corrigen . Leonard_ propone reconocer la psicología y la personalidad del individuo.
- El trabajo feminista , es uno de los enfoques mas significativos de modelo enfoque radical del trabajo social.
- El enfoque problematizador de paulo Freire busca el aprendizaje y la transformación de la regularidad.
- La valoración del modelo : aportaciones , críticos y aplicabilidad al trabajo social_ tuvo especial relevancia en el mundo anglosajon.

MODELO DE LA GESTION DE CASOS.

CONTEXTUALIZACION DE MODELO

- Según Robín (1992) es un modelo de la intervención social.
- Es un denominada enfoque boundary-spanning.
- Es un modelo que aparece en el trabajo social como resultado de la preocupación por ofrecer una intervención .
- Escartin (1992) señala que este cambio hace que el trabajo de casos pase a denominación de gestión de casos.

*ELEMENTOS CLAVE DE LA INTERVENCION DESDE LA GESTION DE CASOS.

- La planificación.
- La prestación de servicios y de apoyo al cliente .
- El nivel de apoyo prestado a los clientes.
- Es una intervención basada en una relación entre cliente y trabajador.
- Se dirige asegurar un condium en la extrema a los clientes.
- Intenta intervenir clínicamente.
- Utiliza las habilidades de intermediación.
- Se dirige aquellos clientes que requieran una serie de servicios.
- Se dirige a proveer servicios.
- Requiere la utilizacion de la evaluación.
- Se afirma a los valores de T.s tradicional

EL PROCESO DE INTERVENCION DE FUNCIONES , TECNICAS Y HABILIDADES

- ✓ A nivel de trabajo social directo con el cliente.
- ✓ A nivel de organización y de gestión de trabajo social.

*APLICACIÓN DE MODELO DE LA GESTION DE CASOS AL T.S

1. EL trabajador social debe tener una formación que le permita intervenir eficazmente.
2. El trabajador social gestor de casos debe utilizar sus habilidades , capacidades y competencias profesionales para ayudar al cliente.
3. El trabajador social gestor de casos debe asegurarse de que los clientes se implican en toda las fases de la practica de la gestión de casos y en la mayor medida posible.
4. El trabajador social gestor de casos debe asegurarse el derecho del cliente ala privacidad y la confidencialidad.
5. El trabajador social gestor de casos debe intervenir a nivel del cliente posible para darle y/o coordinar la prestación de servicios directo.
6. El trabajador social gestor de casos tiene que intervenir a nivel de los sistemas del servicio –
7. El trabajador social gestor de casos debe ser conocedor de la disponibilidad de recursos.
8. El trabajador social gestor de casos debe participar en actividades de evaluación y de calidad diseñadas para efectuar el seguimiento de la eficacia y de eficiencia tanto en sistemas de prestación de servicios donde opera la gestión de casos , como del servicio aportado por el gestor de casos asegurando una responsabilidad profesional completa.
9. El trabajador social gestor de casos debe tener una carga de trabajo que le permita llevar a cabo las tareas propias de la gestión de casos de forma eficaz.