

METODOLOGIA DEL TRABAJO SOCIAL II

Cuadro sinóptico

Lic. LIKZA HALLY ROBLERO

PRESENTA EL ALUMNO:

YADIRA LUCELI VELAZQUEZ ZAMORANO

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

5to. cuatrimestre "B" Lic. Trabajo Social
semiescolarizado

Frontera Comalapa, Chiapas

11 de abril del 2021

EL MODELO CRÍTICO RADICAL

MODELO DE LA GESTION DE CASOS

Enfoque teórico del modelo

El modelo crítico/radical en relación con la intervención en grupo, permite visibilizar las estructuras sociales que conforman y son reproducidas por los sujetos en su vida cotidiana, de acuerdo a esto, se logra que los grupos tomen conciencia de dichas estructuras y con ello promuevan alternativas

Elementos básicos del trabajo social crítico.

El Trabajo Social crítico se caracteriza por su oposición al carácter individualista que imponían las teorías clásicas del Trabajo Social, en especial las psicoanalíticas que se convirtieron en el corriente principal del Trabajo Social hasta los años setenta.

McIntyre hace un útil resumen de la crítica radical sobre el Trabajo Social psicoanalítico:

Las explicaciones del Trabajo Social de corte psicoanalítico reducen los complejos problemas sociales a problemas psicológicos individuales; tienden a culpar a la víctima, haciendo a los clientes responsables de problemas que tienen orígenes sociales y apartan la atención de las circunstancias sociales.

Confina a la gente que tiene problemas aislandola de otras personas que podrían compartir esa experiencia, con lo que se impide que sea tratada en compañía de las mismas.
Fortalece y secunda el opresivo orden social del capitalismo

La aplicación del modelo crítico radical al trabajo social: principales enfoques

Incluidas en el modelo de trabajo social crítico - radical, nos encontramos diversas variantes que se concretan principalmente en el trabajo social marxista, el trabajo social feminista y el enfoque problematizador.

El modelo marxista del trabajo social — Pocos teóricos han sido tan estudiados y tan discutidos durante el siglo xx como Karl Marx. La razón de este interés está lejos de ser exclusivamente académica.

El trabajo social Marxista de Leonard y Corrigan — Propone reconocer que la psicología y la personalidad del individuo proviene de las relaciones sociales formadas por los modos de producción y reproducción.

Trabajo social feminista — Es uno de los enfoques más significativos del modelo crítico - radical de trabajo social. El trabajo social feminista und sus raíces en el movimiento de la mujer de los años 60 y 70. Este movimiento implicaba la lucha por la liberación de las mujeres de sus sometimiento por las estructuras sociales, políticas y simbólicas del patriarcado.

Valoración del modelo: aportaciones, críticas y aplicabilidad al trabajo social

La aplicación del modelo crítico/radical al trabajo social en su momento fue innovadora en tanto a cuanto incorporo en el abordaje de los problemas sociales aspectos tan importantes como las luchas del poder, la hegemonía ideológica y de clase, el status, la profesionalización, la educación, la cuestión sexista y la opresión social.

A partir de la reconceptualización en América Latina, a fines de los 60 se cuestionan los métodos tradicionales, dando lugar a su abolición personal y al surgimiento de nuevos modelos de intervención. A partir de los años 90 recupera su fuerza igualmente en el ámbito anglosajón desde el planteamiento de una práctica antiopresiva.

Contextualización del modelo

La gestión de casos, según Rubin (1992) es un modelo de intervención social que intenta asegurarse de aquellos clientes con problemas o incapacidades reciben una asistencia integral, facilitándoles todos los servicios necesarios en el tiempo y calidad adecuadas.

Un trabajador social gestor de casos es un profesional responsable del conjunto del servicio o de los servicios prestados al cliente, así como de las repercusiones que dicha intervención tendrá para el futuro del cliente.

Elementos claves de la intervención desde la gestión de casos

El trabajo social en gestión de casos integra aspectos de todos los métodos tradicionales del trabajo social y dota de unidad conceptual a la intervención social en la solución de problemas.

Apunta que las intervenciones del gestor de casos se mueven a nivel micro cuando trata del cliente y su problema individual, mientras que lo hace a nivel meso cuando trabaja las relaciones existentes entre el cliente y los recursos de la comunidad y lo hace a nivel macro cuando interviene en el campo legislativo, normativo, de la comunidad.

Como el lógico pensar, las funciones y las responsabilidades del trabajo social de gestión de casos pueden variar considerablemente dependiendo de programas o de los objetivos del sistema/servicios desde que el que se actúe.

El Proceso de intervención de funciones, técnicas y habilidades.

La idea central del modelo es que todo los trabajadores sociales realizan tareas de gestión cualquiera que sea el ámbito en el que se encuentren, desde la gestión de uno mismo del propio trabajador social a la gestión de los demás y a la gestión de los sistemas.

Según este modelo de intervención, es utópica la idea de un trabajador social que se encuentra a solas con el usuario, sin tener en cuenta el mundo externo, la institución en la que desempeña su labor o el equipo en el que trabaja.

Aplicación del modelo de gestión de casos al trabajo social: el enfoque de NASW

El método Delfos es otra técnica grupal. Ofrece una declaración impersonal y anónima en la que las opiniones se manifiestan sin reunirse a las personas. La técnica es en realidad un método en lo que unos expertos recogen unos datos que después coordina a través de una figura central.

La técnica del grupo nominal es otro procedimiento que se basa en la creatividad del grupo, y que convinan las ventajas de la libre asociación de ideas y el método delfos.

Valoración del modelo: aportaciones, críticas y aplicabilidad al trabajo social

La gestión de casos del trabajo social tiene diversas variantes que dependen de la participación de diferentes variables, tales como el entorno geopolítico, el tipo de servicio o agencia desde el que se lleve a cabo de la intervención, el tipo de clientes a los que se dirige el servicio, etc.

Este modelo de intervención trae al trabajo social aspectos propios del ámbito de la gestión empresarial y económica, como son la eficacia, la eficiencia y la calidad. La gestión de casos se convierte en un modelo que asegura que los clientes y usuarios del trabajo social van a recibir aquellos servicios, recursos y ayudas necesitan y que su recepción va a tener lugar de forma coordinada y con un alto grado de calidad.

La gestión de casos constituye un complejo proceso de funciones de roles que se secuencia en el tiempo, se solapan e interaccionan en él. Ni que decir tiene la gestión de casos es una intervención compleja en la que intervienen aspectos fisiológicos, psicológicos, sociológicos, pedagógicos.