

Nombre del alumno:

LENNIN NOE RODRIGUEZ VELAZQUEZ

Nombre del profesor:

LIC

Lic: likza hally roblero muñoz

Licenciatura:

EN EL TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIO

Materia:

Métodos del trabajo social:

Cuadro sinóptico

TEMA

El modelo critico radical

Modelo de la gestión de casos

CUATRIMESTRE

“5”

GRUPO B

Frontera Comalapa Chiapas 11de abril 2021

EL MODELO CRÍTICO RADICAL

El Trabajo Social crítico se caracteriza por su oposición al carácter individualista que imponían las teorías clásicas del Trabajo Social.

El

Trabajo Social crítico sostiene que los clientes no son ni parciales ni totalmente culpables de las circunstancias personales y sociales a las que se enfrentan, sino que apuntan como causantes de dicha situación opresiva a los orígenes sociales y a las estructuras sociales.

Es decir

El trabajo social crítico radical es importante para la intervención a los valores de equidad y justicia, el respeto por el cliente, el apoyo para la solución de sus problemas dentro de:

Los grupos sociales y procesos políticos en las que este se encuentra.

La

Función principal del trabajo social sería la de concientización termino tomando de paulo freire que se significa hacer tomar conciencia.

La aplicación del modelo critico radical al trabajo social: Principales enfoques

El modelo marxista de trabajo social

Pocos teóricos han sido estudiado y tan discutido durante el xx como Karl marx es la razón de este interés está lejos ser exclusivamente académico.

El trabajo social marxista de Leonard y corrigan

Este

Personaje propone reconocer que la psicología y la personalidad del individuo donde proviene de las relaciones sociales formadas por los modos de producción y reproducción.

El trabajo social feminista

Es uno de los enfoques más significativos del modelo crítico radical de trabajo social.

Los autores más relevantes de esta corriente encontramos que son:

* Dominelli
* Mcleod (1989)
* hanmer
* statham
(1988)
* van den bergh
* cooper (1986)
* gilligan

El trabajo social feminista hunde sus raíces en el movimiento de la mujer de los años 60 y 70.

Valoración del modelo: aportaciones, críticas y aplicabilidad al trabajo social.

El trabajo social en su momento fue innovadora en tanto en el abordaje de los problemas sociales aspectos tan importantes como las lucha del poder.

El trabajo social hace entender en dos aspectos

- a) El hombre oprimido es objeto y sujeto del proceso de intervención en cuanto debe convertirse a través de un proceso de concienciación de la interpretación y de la resolución de sus problemas.
- b) La intervención se proponen nuevos objetivos específicos que se articulan alrededor de los procesos de conversión.

Unidad IV

MODELO DE LA GESTION DE CASOS

Es un modelo de intervención social que intenta asegurarse de que aquellos clientes con problemas o incapacidades reciben una asistencia integral, facilitándoles todos los servicios necesarios en el tiempo y calidad adecuada.

UN

Trabajador social gestor de casos es un profesional responsable del conjunto de los servicios o de los servicios prestados.

Elementos claves de la intervención desde la gestión de casos

Es un modelo de intervención que intenta asegurar que los clientes con problemas complejos y múltiples reciben todos los servicios que necesitan en el tiempo y la forma adecuada.

Roberts de gennaro señalan que el rol de case manager, del gestor de caso es de asistir a los clientes para ayudarles a tratar con algunos o con todos los sistemas de problemas.

Los siguientes elementos claves que conforman la gestión de casos son:

- a) La planificación y la puesta en marcha de los servicios debe tener en cuenta que los clientes son únicos y cada uno posee debilidades y capacidades diferentes.*
- b) La presentación de los servicios y de apoyos al cliente debe ser cambiante en el tiempo, tipo e intensidad para ajustarse a los cambios que se producen.*
- c) El nivel de apoyo prestado a los clientes debe ajustarse al grado que estos posean. Los clientes debe ser motivados para funcionar de forma independiente.*
- d) Es una intervención basada en una relación entre clientes y trabajador social, facilitadora y verdadera.*

Gestión por objetivos

Es establecer objetivos comunes entre responsables y subordinados.

Los objetivos de la organización son el reflejo de las necesidades experimentadas y expresada por la comunidad.

Este

Proceso el personal debería establecer unos objetivos sobre las funciones individuales y de equipo que se revisaran regularmente.

