



**Nombre de alumnos: EMILIA ANAHI  
RODRIGUEZ MORALES.**

**Nombre del profesor: LIC. LIKZA HALLY  
ROBLERO MUÑOZ**

**Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO**

**Materia: METODOLOGIA DEL TRABAJO  
SOCIAL II**

**Grado: QUINTO CUATRIMESTRE**

**Grupo: "B"**

Frontera Comalapa, Chiapas a 10 de abril del año 2021.

# EL MODELO CRÍTICO RADICAL

## VALORACIÓN DEL MODELO: APORTACIONES, CRÍTICAS Y APLICABILIDAD AL TRABAJO SOCIAL.

La aplicación del modelo crítico-radical del trabajo social en su momento fue innovadora en cuanto incorporo en el abordaje de los problemas sociales aspectos tan importantes como las luchas de poder, la hegemonía ideológica y de clase, el estatus, la profesionalización, la educación, la cuestión sexista y la opresión social.

### Característica

- La concesión de prioridad a la estructura social en el análisis del problema o de los problemas.
- El paso del enfoque centrado en la patología individual del cliente personal a la concentración sobre la opresión.
- El desarrollo de procesos de práctica igualitaria.
- La adopción de estrategias que reconozcan y cuestionen las estructuras de opresión.
- La función del trabajador social en la práctica activista Healy, 2001:39.

## LA APLICACIÓN DEL MODELO CRÍTICO RADICAL AL TRABAJO SOCIAL: PRINCIPALES ENFOQUES.

Incluidas en el modelo de trabajo social crítico-radical.

### Característica

- El modelo marxista de trabajo social, se encuentran en el ámbito filosóficos, económicos, históricos, políticos y en las ciencia sociales.
- El trabajo social feminista es uno de los enfoques más significativos del modelo critico-radical que implicaba la liberación de las mujeres.
- El enfoque problematizador de Paulo Freire es uno de los autores más destacados y de referencia para el trabajo social.

## ELEMENTOS BÁSICOS DEL TRABAJO SOCIAL CRÍTICO.

El Trabajo Social crítico sostiene que los clientes no son ni parcial ni totalmente culpables de las circunstancias personales y sociales a las que se enfrentan, sino que apuntan como causantes de dicha situación opresiva a los orígenes sociales y a las estructuras sociales.

### Características

- Los organismos sociales tienen roles limitados y fragmentados.
- La financiación de los organismos sociales restringe los recursos disponibles.
- La organización jerárquica y burocrática de los organismos sociales tiende a reforzar la cautela.
- La representación en los comités de dirección y en los órganos públicos responsables de las normas.
- El profesionalismo del trabajo social hace que los trabajadores sean gratificados por la sociedad.

## ENFOQUE TEÓRICO DEL MODELO.

Sus antecedentes intelectuales son muy diversos y recogen un amplio conjunto de teorías sociales, que van desde las teorías feministas, el marxismo, el desarrollo comunitario, la teoría radical de la educación (Freire), la sociología radical.

### Su función

Del Trabajo Social da un giro radical conforme a lo visto en los modelos precedentes.

### Características

Los usuarios, los que a través de un proceso de toma de conciencia de su situación se transforman en personas activas, en un cambio individual y social

# MODELO DE LA GESTION DE CASOS

## VALORACIÓN DEL MODELO: APORTACIONES, CRÍTICAS Y APLICABILIDAD AL TRABAJO SOCIAL.

Tiene aspectos propios del ámbito de la gestión empresarial y económica, como son la eficacia, la eficiencia y la calidad, la gestión de casos se convierte en un modelo que asegura que los clientes o usuarios del trabajo social.

Característica

- \* Introduce tareas como la planificación.
- \* La valoración de las necesidades.
- \* El desarrollo de nuevos servicios.
- \* control de propio puesto de trabajo.
- \* La supervisión y la consulta.

## APLICACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN DE CASOS AL TRABAJO SOCIAL: EL ENFOQUE DE NASW

La gestión de casos en el trabajo social tiene diversas variantes que dependen de la participación de diferentes variables, tales como el entorno geopolítico, lo cual dificulta obtener un modelo unitario.

Característica

Concibe en un método de prestación de servicios por el cual el trabajador social profesional evalúa las necesidades del cliente y de su familia cuando sea necesario, organizando, coordinando, haciendo el seguimiento, evaluando y consiguiendo aquellos servicios.

## APLICACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN DE CASOS AL TRABAJO SOCIAL: EL ENFOQUE DE NASW.

Ofrece una declaración impersonal y a nomina en la que las opiniones se manifiestan sin reunir a las personas, la técnica es en realidad un método en el que unos expertos recogen unos datos que después coordinan a través de una figura central.

La técnica del grupo nominal es otro procedimiento que se basa en la creatividad del grupo, que combinan las ventajas de la libre asociación de ideas y el método Delfos, utiliza un grupo basado principalmente en encuentros cara a cara.

## EL PROCESO DE INTERVENCIÓN DE FUNCIONES, TÉCNICAS Y HABILIDADES

La idea central del modelo es que todos los trabajadores sociales realizan tareas de gestión cualquiera que sea el ámbito en el que se centra, desde la gestión de los demás y el de los sistemas.

Característica

A nivel de trabajo social directo con el cliente, las funciones propias de la gestión de casos varían dependiendo de factores contextuales como pueden ser las características de la población objetiva, las construcciones medioambientales.

A nivel de organización y gestión del trabajo social, la gestión de casos, además de buscar la calidad del servicio prestado al cliente de forma directa, incluye aspectos importantes de los métodos de gestión.

## ELEMENTOS CLAVES DE LA INTERVENCIÓN DESDE LA GESTION DE CASOS

Integra aspectos de todos los métodos tradicionales del trabajo social y dota de unidad conceptual a la intervención social en la solución de problemas.

Característica

- \* En trabajo social y en todos los niveles del servicio.
- \* A nivel de servicio directo, tratando con individuos y familias.

A nivel de planificación de programa, trabajando con la estructura organizativa, de apoyo.

- \* A nivel de desarrollo de políticas, con las implicaciones financieras y políticas de un programa comunitario más amplio.

## ELEMENTOS CONTEXTUALIZACIÓN DEL MODELO

La gestión de casos, según Rubín 1992, es un modelo de intervención social que intenta asegurarse de que reciban el apoyo.

Característica

Un trabajador social gestor de casos es un profesional responsable del conjunto del servicio de los servicios prestados al cliente, así como las de repercusiones que dicha intervención tendrá para el futuro del cliente.