



**NOMBRE DEL ALUMNO:** De León López Lidia.

**NOMBRE DEL MAESTRO:** Lic. Morales Roblero Eliu.

**NOMBRE DEL TRABAJO:** Mapa conceptual, del diseño del Currículum Vitae.

**MATERIA:**PROYECCIÓN PROFESIONAL.

**GRADO:** 8 Cuatrimestre.

# DISEÑO DEL CURRÍCULUM VITAE

## ELEMENTOS DE UN CURRÍCULUM VITAE:

**1 Título:** Esta es una parte que a menudo solemos omitir, pero causa más impacto de lo que imaginamos. En pocas palabras, es una oportunidad para decirle en breve al reclutador quienes somos y que sabemos hacer.

**2 Datos Personales:** Nombre completo, número de teléfono de casa o celular, y cuenta de correo electrónico son básicas.

**4. Experiencia Profesional:** Uno de los puntos clave que atrae al reclutador en el currículum es el apartado de la experiencia laboral. Al leerla le quedará claro si se tiene los conocimientos y habilidades necesarias para desempeñar el puesto.

Inicia con la experiencia más reciente, es decir el último empleo, debe contener nombre de la empresa, puesto que desempeñabas, una breve descripción de tus actividades y sobre todo los logros. La persona que incluye logros en su experiencia laboral está convenciendo al reclutador de su talento y demuestra que es una persona sobresaliente y no sólo es un candidato promedio.

**Currículum vitae, significa "carrera de la vida" y su objeto es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.**

**3 Objetivo:** Esta parte del currículum Vitae esta destinada a mostrar cuáles son tus expectativas laborales a futuro, en que área buscas desarrollarte y que actividades te gustaría desempeñar.

En este punto el reclutador buscará conocer si tus metas son compatibles con lo que la empresa y la vacante te ofrecen, así que un buen tip es que si estas buscando un puesto en especial, tomes en cuenta las necesidades de la empresa para redactar tu objetivo.

**5. Preparación Académica:** Es momento de hablar de los estudios, un aspecto que influye mucho sobre el puesto al que puedes aspirar y el salario. La formulación académica es uno de los primeros criterios que utilizan los reclutadores para su proceso, por ello la importancia de prepararse más.

Terminar la licenciatura, hacer una maestría, tomar un diplomado o realizar un curso serán aspectos que le agregarán el valor y peso que el currículum necesita para destacar en el mercado laboral.

**6. Idioma:** El dominio de un idioma puede hacer la diferencia entre conseguir o no un empleo, además impacta en el salario. Los mejores empleos los conseguirán las personas mejor preparadas y hay mucho por hacer en cuanto a la capacitación.

**7. Habilidades:** En esta parte se habla de los conocimientos adquiridos que te permitirán realizar el trabajo, las competencias que distinguen de otros candidatos, la paquetería software que dominas y las cualidades que completan tu perfil.

## Errores más comunes al momento de redactar un CV:

1. Descripción de su experiencia laboral, 2. El 14.4% de los CV no incluyen una foto del candidato. 3. Suele ocultarse la fecha de nacimiento, 4. Dos de cada 10 CVs no recogen ninguna actividad ni profesional ni formativa en los últimos 6 meses, 5. Más del 14% de los Currículum tienen una única palabra en el campo de título profesional. 6. El más de 4, 7% de los currículum contienen direcciones de email poco profesional.

1 una buena descripción de tu anterior puesto de trabajo da a conocer tus fortalezas como candidato a un empleo.

2. En nuestro CV se pretende decir al empresario que somos profesionales y estamos preparados para desempeñar el puesto de trabajo ofertado. 3 sobre las fotos y la fecha de nacimiento hay un debate sobre su discriminación. 4 es importante reflejar que aunque estemos en situación de desempleo somos personas activas.