

ENSAYO:

SUPERVICION DE LA ATENCION DE ENFERMERIA

PROFESORA:

LIC. Romelia De León Méndez

PRESENTA LA ALUMNA:

MARIA VICTORIA CALDERON VAZQUEZ

MODALIDAD, CUATRIMESTRE Y GRUPO:

**ENFERMERIA ESCOLARIZADO, 8TO
CUATRIMESTRE "A".**

SUPERVICION DE LA ATENCION DE ENFERMERIA

La supervisión de enfermería es considerada uno de los procedimientos necesarios al momento de aplicar los procedimientos, ya que se debe de tomar en cuenta los beneficios que se obtienen a base de los buenos procedimientos asegurándose que los cuidados o procedimientos que se apliquen sean con una buena calidad, con la utilización de recursos adecuados.

La supervisión en enfermería es una de las funciones principales de gestión, liderazgo, dirección y control que realiza la enfermera para mejorar las condiciones de trabajo y garantizar el logro de objetivos organizacionales mediante el desarrollo de las potencialidades del supervisado.

Existen tres puntos importantes para la supervisión es planificación, apoyar y dirigir, un claro ejemplo sería aplicado en los hospitales u otro área de salud, en como maneja el personal los recursos que cuenta las instituciones, en la atención que se les brinda tanto a el paciente como a él familiar que lo acompaña por parte del personal de salud no solo el trato que se les da si no que también la calidad de procedimientos y cuidados que se les realiza.

La supervisión en el personal de salud como enfermería es una de las funciones principales de gestión, liderazgo, dirección y control que realiza en algunos casos la enfermera o enfermero para mejorar las condiciones de trabajo y garantizar el logro de objetivos organizacionales mediante el desarrollo de un buen proceso de supervisión.

El personal supervisor ejerce una dirección democrática sobre los trabajadores, con el objetivo de desarrollar al máximo las potencialidades de estos en la aplicación de los procedimientos o atención a los pacientes, Con el propósito esencial de mejorar la productividad del personal, por lo que sus resultados deben de proponer una solución.

Algunas funciones que tiene el supervisor en enfermería, establecer un diagnóstico situacional de supervisión, elaborar plan de supervisión, analizar y valorar la cantidad y categoría del personal de enfermería, colaborar con la jefa de

servicio en la asignación y distribución del personal, tomar parte en la planeación y ejecución de los programas de enseñanza en servicio, determinar el sistema de trabajo idóneo para los servicios, participar en las técnicas de integración de personal, solucionar los problemas que le sean comunicados o que detecte, elaborar la distribución de turnos, horarios, vacaciones, descansos y otros del personal de enfermería, calcular los requerimientos de personal según categorías .