

Nombre de alumnos:

Sandra Y. Muñoz Trejo

Nombre del profesor:

Rita Angélica Duran

Nombre del trabajo:

Cuadro comparativo

Materia:

Sexualidad y genero

Grado:

8°

Grupo:

“A”

Temas a desarrollar

- 1. Género y trabajo, compatibilización, conciliación y corresponsabilidad
- 2. Género y trabajo, identidad socio profesional, jubilación, desempleo y perspectiva de género
- 3. Economía informal y género, generalización de tiempos y espacios
- 4. El trabajo del hogar desde la perspectiva de género
- 5. Compatibilización, conciliación y corresponsabilidad
- 6. Identidad y género, maternidad/paternidad y masculinidad
- 7. Modelos de masculinidad y feminidad, la construcción social de la masculinidad desde la perspectiva de género
- 8. La maternidad y la identidad femenina, la paternidad y la identidad masculina
- 9. Diferentes patrones de masculinidad, la crisis de la masculinidad hegemónica, la nueva paternidad, el hombre sensible, el metrosexual
- 10. Hombres por la igualdad

Bibliografía

Foucault, Michel. (1981). Verdad y poder. Diálogo con M. Fontana. En Un diálogo sobre el poder y otras conversaciones. Madrid, España: Alianza Editorial y Materiales. (1990). Vigilar y castigar. Nacimiento de la prisión. México: Siglo XXI.

GENERO Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

CONCEPTO	DEFINICIÓN	OBJETIVO	CARACTERÍSTICAS
<p>GÉNERO Y TRABAJO, COMPATIBILIZACIÓN, CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD EN MÉXICO</p>	<p>México es un país donde aún existen graves cuestiones de género Uno de los ámbitos donde esta situación es más clara es el trabajo</p>	<p>“La políticas de equidad son un trabajo en proceso, y aunque ciertamente ha ayudado a mejorar las circunstancias, aún no estamos [como nación] donde queremos estar”, comenta Avril González García, Regional Manager Middle Americas de Beecker Consulting “Falta una mejor estrategia de implementación, aunque también existe un gran bache cultural</p>	<p>las mujeres tenemos que creernos que somos capaces de hacer lo mismo que cualquier hombre</p>
<p>GÉNERO Y TRABAJO, IDENTIDAD SOCIO PROFESIONAL, JUBILACIÓN, DESEMPLEO Y PERSPECTIVA DE GÉNERO</p>	<p>La Organización Internacional del Trabajo (OIT) informó que en México la participación laboral de las mujeres es menor, respecto a la de los hombres, además se enfrenta a la desventaja de que esta se encamine a la informalidad o al desempleo</p>	<p>“los empleadores deben considerar que las vacantes se deben ocupar por quien demuestre tener una mayor capacidad y no porque sea hombre o mujer”, afirmó Erika Chafino, directora de Marketing de Grupo Human.</p>	<p>Esta concentración en el comercio y servicios, donde hay grandes niveles de informalidad y por lo tanto de falta de acceso a protección social y respeto a los derechos laborales– se ha mantenido desde 1991 (con 70%), teniendo su valor más alto en 2009 y 2012 con 81 por ciento</p>
<p>ECONOMÍA INFORMAL Y GÉNERO, GENERALIZACIÓN DE TIEMPOS Y ESPACIOS</p>	<p>Desde que el INEGI empezó a publicar información oficial sobre la informalidad laboral, me ha parecido sorprendente que esta estadística no difiera mucho entre mujeres y hombres</p>	<p>el INEGI publica dos estadísticas oficiales de la informalidad laboral: la tasa de informalidad 1 (TIL1) y la tasa de informalidad laboral 2 (TIL2). Las cifras mencionadas en el párrafo anterior son de la TIL1 y se refieren al mercado laboral en su totalidad. La TIL2, que es el indicador de informalidad que reporta México ¿Cómo Vamos?, excluye el sector agropecuario de los cálculos. Los datos de la TIL2 dan la primera pista de que el dato agregado de informalidad (TIL1) esconde diferencias de género importantes en las subcategorías</p>	<p>las tasas de informalidad de mujeres y hombres son similares, no porque sus mercados laborales sean similares, sino porque algunos factores que aumentan la informalidad de las mujeres respecto a la de los hombres compensan otros con el efecto contrario</p>

<p>EL TRABAJO DEL HOGAR DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO</p>	<p>En México no todas las personas que trabajan en el hogar reciben un pago, y mucho menos este es justo y bien remunerado</p>	<p>El trabajo en el hogar debe ser valorado y dignificado, las personas que realizan esta actividad en específico las mujeres, deben contar con derechos, garantías, así como protección ante cualquier intento de violencia hacia ellas, ya que no son pocos los casos de violencia, acoso y hostigamiento sexual hacia las trabajadoras del hogar</p>	<p>Según la OCDE Durante 2015, el valor económico del trabajo no remunerado doméstico y de cuidados alcanzó un nivel equivalente a 4.4 billones de pesos, lo que representó el 24.2% del PIB del país; de esta participación las mujeres aportaron 18 puntos y los hombres 6.2 puntos</p>
<p>COMPATIBILIZACIÓN, CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD</p>	<p>La Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) se pronunció a favor de implementar acciones que promuevan la corresponsabilidad entre mujeres y hombres para llevar a cabo la distribución del trabajo en el hogar</p>	<p>“Impulsar medidas efectivas para visibilizar y reconocer la importancia y aporte del trabajo doméstico a la sociedad, así como diseñar e implementar en todas las instituciones públicas acciones que promuevan la corresponsabilidad en los hogares”</p>	<p>Para la CNDH, la corresponsabilidad debe promoverse como la mejor herramienta a nivel global, tal y como ha sido considerada como parte de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que se relacionan para poner fin a todas las formas de discriminación contra mujeres y niñas</p>
<p>IDENTIDAD Y GÉNERO, MATERNIDAD/PATERNIDAD Y MASCULINIDAD</p>	<p>casi la mitad de las mujeres y cuatro de cada diez hombres dijeron creer que una de las razones por las que las mujeres ganan menos que los hombres es que se toman más tiempo "libre" para criar a sus hijos. Y se trata de una compensación que muchos padres parecen estar dispuestos a hacer</p>	<p>Hoy los padres cambian pañales, destinan francos al cuidado de los hijos y se ocupan de las tareas del hogar a la par de sus mujeres.</p>	<p>La desigualdad está presente en diferentes ámbitos de la vida de las personas, siendo el transcurso hacia la maternidad y paternidad un entorno el cual durante mucho tiempo ha sido obviado</p>
<p>MODELOS DE MASCULINIDAD Y FEMINIDAD, LA CONSTRUCCIÓN SOCIAL DE LA MASCULINIDAD DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO</p>	<p>Son modelos o patrones de conducta que definen cómo deben ser, actuar, pensar y sentir los hombres y las mujeres en una sociedad y representan un conjunto de atributos o características que se asignan a mujeres y hombres</p>	<p>Es así como a las mujeres y a los hombres se les educa de manera distinta y se espera que estas enseñanzas donde se ven reflejada la dicotomía masculino/femenino, se vean exteriorizadas en la vida cotidiana y que se transmitan de padres a hijos</p>	<p>Los estereotipos de género les asignan roles y funciones a hombres y mujeres en el hogar</p>

<p>LA MATERNIDAD Y LA IDENTIDAD FEMENINA, LA PATERNIDAD Y LA IDENTIDAD MASCULINA MATERNIDAD Y PATERNIDAD RESPONSABLE</p>	<p>“el vínculo permanente de sangre o relación, entre el padre y la madre con sus hijos e hijas, con reconocimiento social, que entraña sentimientos, derechos y obligaciones, ejercidos con responsabilidad para el desarrollo integral de la familia”</p>	<p>La responsabilidad en la paternidad y maternidad requiere de la aceptación y cumplimiento del compromiso de formar una familia saludable, tanto física como socialmente, que le permita tener todas las posibilidades de desarrollo y bienestar, con todo lo que implica a nivel económico, social, ético, educativo y en salud</p>	<p>El rol, también conlleva llevar equitativamente con su compañera la responsabilidad de brindar al hijo todo lo que necesita aún antes de nacer, criarlo, valar por su desarrollo, salud y educación, así como brindar cariño, apoyo y seguridad</p>
<p>DIFERENTES PATRONES DE MASCULINIDAD, LA CRISIS DE LA MASCULINIDAD HEGEMÓNICA, LA NUEVA PATERNIDAD, EL HOMBRE SENSIBLE, EL METROSEXUAL</p>	<p>La guía plantea que varios de los compromisos de las nuevas masculinidades en México son establecer cambios en sus actitudes, promover la no violencia, educar a sus hijas e hijos en una cultura de la igualdad de género, oponerse al machismo y reconocer que éste pone en peligro la vida de las mujeres</p>	<p>busca difundir un mensaje de “rescate de las características positivas de la masculinidad”, con las cuales el hombre pueda tener seguridad y confianza en sí mismo</p>	<p>las características de las nuevas masculinidades son el compartir el control de la realidad con las mujeres, es decir no sentir que los hombres son más importantes y que ellos mueven el mundo; no utilizar la fuerza y el poder para imponerse; luchar por disfrutar su hogar y su trabajo de forma equitativa; y compartir las labores domésticas y el cuidado de los niños con sus parejas.</p>
<p>HOMBRES POR LA IGUALDAD</p>	<p>Se trata de superar la visión androcéntrica del mundo para trabajar por la igualdad desde una perspectiva de género masculina</p>	<p>entender lo que significa “ser hombre” al intentar cambiar las actitudes y prácticas de los hombres de manera individual y colectiva para conseguir una sociedad igualitaria y el equilibrio entre hombres y mujeres en las relaciones personales, familiares, en las comunidades institucionales y entre las propias naciones</p>	<p>hombres que son corresponsables en la reproducción, en los cuidados de hijos y personas mayores, en las tareas domésticas, etc.</p>