



NOMBRE LA MATERIA:

TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES

NOMBRE DEL TRABAJO:

CUADRO COMPARATIVO

NOMBRE DEL DOCENTE:

NAHIELI CAMAS CAMERAS

GRADO:

“8”

GRUPO:

“A”

CARRERA:

TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

NOMBRE DEL ALUMNO:

LUIS FERNANDO ANGEL ARRIAGA

FECHA DE ENTREGA:

29 DE ENERO DEL 2020

	TRABAJO GRUPAL	TRABAJO DE EQUIPO
DEFICION	La psicología social define a grupo como dos o más personas que interactúan en sí, comparten un conjunto de normas y metas comunes que dirigen sus actividades y desarrollan un conjunto de roles y una red de relaciones afectivas	Implica un grupo de personas a trabajar de manera coordinada en la ejecución de un proyecto para que un equipo de trabajo funcione
TIPOS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Formal: Es definido por la empresa o institución y tiene asignado un objetivo específico 2. Informal: Son alianzas que se crean por las relaciones cotidianas. 7. Abiertos/Cerrados: Un grupo es abierto en la medida en que permite el acceso libre de miembros o cerrado si restringe el mismo. 	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Equipos informales los que tiene por instinto seguir la misma dirección 2.- Equipos de liderazgo: Los que se apoyan en momentos difíciles y siguen a su líder 3.- Equipos tradicionales. Y los que unen sus capacidades
CARACTERISTICAS	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Interacción reciproca 2.- Existencia de objetivos, valores y actividades compartidas 3.- Estabilidad y duración relativa 4.- Conciencia de grupo 5.- Reconocimiento como tal 	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Ambiente de apoyo 2.- Claridad del papel 3.- Metas superiores 4.- Liderazgo adecuado
FUNDAMENTOS	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Estructura 2.- Liderazgo 3.- normas 4.- Estatus 5.- Cohesión 	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Complementariedad 2.- Coordinación 3.- Comunicación 4.- Confianza 5.-Compromiso Existen diferentes
PRINCIPIOS	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Individualidad 2.- Democrático 3.- No juzgar 4.- Respetara los interés del grupo 5.- Madurez y objetividad 6.- relación de simpatía 	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Misma visión y objetivos 2.- Compromiso conjunto 3.- Colaboración 4.- Compartimiento de información 5.- Ayuda mutua 6.- Comunicación constructiva
VENTAJAS	<ol style="list-style-type: none"> 1.- favorece la creatividad y el aprendizaje 2.- Mezcla fortalezas complementarias 3.- mejora nuestra autoestima 4.- Aumenta la eficiencia y la productividad 5.- combate la soledad 	<ol style="list-style-type: none"> 1.- La productividad es mayor que a nivel individual 2.- Posibilita la división de tareas 3.- Aumenta los puntos de vista 4.- posibilita detección y corrección individuales 5.- produce más y mejores soluciones
INCONCENIENTES	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Lideres tirados 2.- Se tapa el bajo rendimiento 3.- Grupos dentro del grupo 4.- Dificultan y lleva tiempo 5.- el trabajo en grupo requiere de más tiempo 	<ol style="list-style-type: none"> 1.- No todas las personas son capaces de trabajar en equipo 2.- Falta de organización y discusiones 3.- Se pierde la individualidad 4.- No sentirse cómodo 5.- el mal liderazgo