



Nombre del estudiante: Morelia de los Ángeles Díaz
Valencia

Carrera: Trabajo social y gestión comunitaria

Nombre de la materia: Trabajo Social En Las
Organizaciones.

Cuatrimestre: Octavo

Nombre de la tarea: Síntesis

Fecha de entrega: 22 de Enero de 2021

Nombre del docente: Nahieli Camas Camaras

RELACIONES FORMALES E INFORMALES

Una organización formal es una estructura diseñada con autoridad formal, reglas, regulaciones y medios de comunicación. Funciona a través de un conjunto de planes, procedimientos, programas y cronogramas. Una de las principales características de una organización formal es estar orientada al empleo, además de estar creada deliberadamente.

En ella se definen los objetivos y relaciones de responsabilidad y autoridad entre los integrantes de dicha organización, existe una división entre el trabajo y las relaciones interpersonales. La tasa de rotación del personal y de ausentismo es reducido ya sea por la claridad de objetivos, políticas o estrategias. De manera en que la organización formal crece en gran tamaño no se puede evitar la existencia de relaciones informales.

Una organización informal posee una estructura que no se planifica, todos los integrantes son iguales en jerarquía y autoridad, se pierden las reglas o regulaciones, la comunicación sucede a través de canales informales, todo se dirige por creencias y valores de grupo. Sin embargo, tiene beneficios como promover valores sociales y culturales, existe satisfacción y seguridad entre la población interna, se mejora las relaciones interpersonales, a pesar de todo se ejerce el autocontrol.